



2025 社会责任报告

黑龙江龙煤矿业控股集团有限责任公司



目 录

报告说明	01
董事长致辞	03
关于我们	05
社会责任管理	09

稳健治理 筑牢发展之基

坚持党建引领	19
恪守商业道德	21
深化内控合规	23
优化企业治理	24

聚焦 11

砥砺五年践初心
乌金逐绿启新程

深耕低碳 绘就青绿之境

应对气候变化	29
强化环境管理	30
发展循环经济	32
维护自然生态	36

和合共生 共拓发展之途

打造优质产品	39
深化创新驱动	42
携手伙伴共赢	49
增进民生福祉	52

厚育人才 凝聚奋进之力

保障员工权益	57
赋能员工发展	58
关爱员工生活	61
筑牢安全屏障	63

未来展望	68
附录	69

龙煤矿业控股集团
LongMay MINING HOLDING GROUP

报告说明

本报告是黑龙江龙煤矿业控股集团有限责任公司（简称“龙煤集团”“集团”或“我们”）发布的第 2 份企业社会责任报告，详细阐述 2025 年度集团社会责任管理理念、亮点实践及年度成效。本报告以简体中文进行编制。

时间范围

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日（简称“报告期内”），部分内容超出上述范围。

编制依据

联合国可持续发展目标（SDGs）

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》

黑龙江省国资委《关于黑龙江省国资委出资企业履行社会责任指导意见》

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR 4.0）》

中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南之煤炭开采和洗选业（CASS-ESG 6.0）》

发布周期

本报告为年度报告。

信息说明

本报告所引用的财务数据主要来自经审计的财务报告，其他数据来源于正式文件和统计报告等。除特别说明外，报告中的财务数据均以人民币为单位。

质量保证

本集团董事会及全体董事保证，本报告中所披露的信息、数据真实可靠，不存在任何虚假性陈述或误导性陈述。

称谓说明

龙煤集团、集团、我们	指	黑龙江龙煤矿业控股集团有限责任公司
鸡西矿业公司	指	黑龙江龙煤鸡西矿业有限责任公司
鹤岗矿业公司	指	黑龙江龙煤鹤岗矿业有限责任公司
双鸭山矿业公司	指	黑龙江龙煤双鸭山矿业有限责任公司
七台河矿业公司	指	黑龙江龙煤七台河矿业有限责任公司
新疆公司	指	新疆龙煤能源有限责任公司
煤炭营销分公司	指	黑龙江龙煤矿业集团股份有限公司煤炭营销分公司
物流公司	指	黑龙江龙煤物流有限责任公司
能投公司	指	黑龙江龙煤能源投资集团有限公司
龙兴公司	指	黑龙江龙兴国际资源开发集团有限公司
矿建公司	指	黑龙江龙煤矿山建设有限公司
地勘公司	指	黑龙江龙煤地质勘探有限公司
设计研究院	指	黑龙江龙煤矿业工程设计研究院有限公司
瓦斯地质研究院	指	龙煤集团佳木斯瓦斯地质研究院有限公司
瑞隆公司	指	黑龙江龙煤瑞隆能源有限责任公司

报告获取

获取本报告电子版请见龙煤集团官方网站：<https://www.longmay.com.cn/>

联系方式

单位地址：黑龙江省哈尔滨市南岗区闽江路 237 号

电话：0451-82279158

邮箱：lmjtxcb@126.com

董事长致辞

时序轮转，岁聿其新；初心如磐，责任致远。2025 年，既是“十四五”规划收官决胜、蓄力赋能的关键一年，也是国内能源结构深度调整、东北振兴全面提速的攻坚之年，更是龙煤集团深化改革转型、践行使命担当、聚力高质量发展的实干之年。作为黑龙江省属重点国有煤炭企业，集团始终锚定“保障能源安全、服务地方发展、守护民生福祉”核心使命，主动融入新发展格局，统筹发展和安全、转型与提质、生态与民生，将社会责任贯穿企业治理、产业升级、公益服务全过程，以实干坚守初心，以担当回馈社会。



坚守主责主业，夯实能源保供根基。保障能源安全是国有企业首要政治责任，稳定民生供给是企业立身之本。2025 年，面对复杂多变的能源市场环境与艰巨的安全生产任务，集团坚决扛起政治责任与国企担当，不折不扣落实国家及省内能源保供各项部署。严格履约电煤中长期合同，科学统筹生产布局，精准调控产运销全流程，按需保障省内火电、民生供热及重点工业企业用煤需求，全年实现稳产稳供、保质保量，以稳定能源供给守护龙江万家灯火，护航区域经济平稳运行。

集团始终坚守安全发展底线，践行“以人为本、生命至上”理念，深入推进安全生产治本攻坚行动。不断完善安全双重预防机制，加快矿井标准化、智能化改造，以科技赋能提升本质安全水平。常态化开展隐患排查整治，层层压实安全生产责任，全方位防范化解各类风险，持续巩固安全稳定发展态势，以安全管控与保供能力，履行省属国有企业职责使命。

深耕绿色转型，走好低碳发展道路。顺应“双碳”战略大势，推进绿色低碳转型，是企业实现长远发展的必由之路。集团牢牢把握国家“双碳”工作部署，秉持“开发与保护并重、治理与转型同步”理念，摒弃粗放式发展模式，全面推进绿色矿山建设与产业低碳升级。持续加大生态治理投入，统筹实施矸石山综合治理、矿区植被修复、矿井水循环利用、瓦斯综合开发、粉尘管控等生态工程，不断提高固废、废水、伴生资源资源化利用率，持续优化矿区生态环境，推动资源集约高效循环利用。

立足企业长远发展，集团持续优化产业结构，在做优做强煤炭主业的基础上，积极布局风电、光伏、储能等新能源赛道，推动煤电与新能源耦合发展、源网荷储一体化建设，逐步构建“传统产业绿色升级、新兴产业蓄势崛起”的多元产业格局，加速向绿色综合能源企业转型，用实实在在的绿色实践守护龙江绿水青山，助力区域生态建设高质量发展。

厚植为民情怀，筑牢共建共享基石。企业依靠职工发展，发展成果惠及职工。集团始终坚持以人民为中心的发展思想，将维护职工权益、改善职工生活、凝聚职工合力作为履行社会责任的重要落脚点。不断健全薪酬福利、社会保障、劳动保护、职业健康等保障体系，持续改造井下作业环境、完善矿区配套设施，全方位改善职工工作与生活条件。常态化开展困难帮扶、走访慰问、金秋助学、大病救助等暖心服务，用心用情解决职工急难愁盼，让企业发展更有温度、更具温情。

同时，集团积极搭建技能竞赛、岗位创新、人才培育平台，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，畅通职工成长晋升渠道，完善激励考核机制，让广大干部职工干事有平台、成长有空间、奋斗有回报。暖心举措凝聚起全员同心同德、携手奋进的强大合力，为企业行稳致远筑牢民生根基。

服务发展大局，践行国企社会责任。深耕实业助振兴，勇担使命共前行。集团主动站位全省发展大局，深度融入东北振兴战略，持续深化国企改革，优化治理体系，深挖降本增效潜力，稳定就业岗位，夯实经营底盘，有效带动上下游产业链协同发展，以企业稳健经营助力地方经济稳步增长。

集团积极投身公益事业，主动参与乡村振兴、志愿服务、应急保障、文明创建等工作，全力配合地方推进民生建设与社会治理，主动反哺地方、回馈社会。多年来，集团始终以实干践行使命，以担当诠释初心，在服务区域发展大局中主动作为、奋勇争先。

初心如磐再出发，砥砺奋进新征程。站在“十四五”收官、“十五五”启航的重要节点，新征程催人奋进，新使命重任在肩。2026 年及未来一段时期，集团将始终坚守国企初心本色，主动扛起时代重任，持续抓实能源保供、深耕绿色转型、增进民生福祉、服务地方发展，以务实作风、有力举措、昂扬姿态，奋力推动企业高质量发展迈上新台阶，为黑龙江省全面振兴全方位振兴持续贡献龙煤力量！

王戈

黑龙江龙煤矿业控股集团有限责任公司党委书记、董事长

关于我们

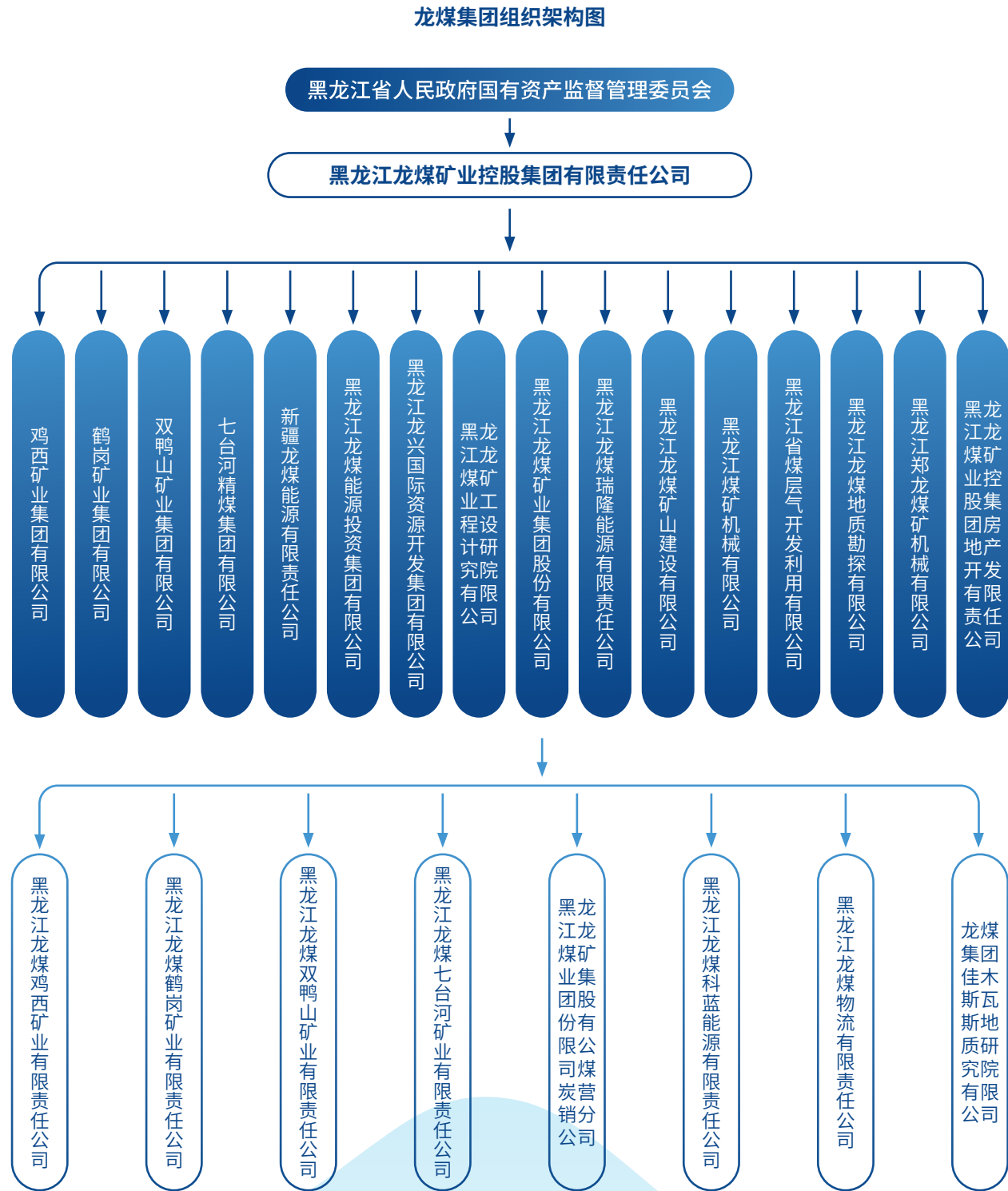
集团简介

龙煤集团是黑龙江标志性的国有煤炭企业，是习近平总书记关注的龙江三大重点企业之一。2004 年末成立，由中央下放地方管理的鸡西、鹤岗、双鸭山、七台河 4 个国有重点煤炭企业组建而成。四个矿业公司历史悠久，鹤岗 1945 年建企，双鸭山 1947 年建企，鸡西 1948 年建企，七台河 1958 年建企，曾为新中国建立和国家经济建设作出重要贡献，并援建过平顶山、大雁、盘江等 10 多个煤炭企业，也为神华的组建输送众多管理技术人才。集团组建后，在发展生产的同时积极履行社会责任，为全省经济社会发展做出重要贡献。

现有权属企业 **16** 个，生产和在建矿井 **41** 处（省内 **37** 处），核定生产能力 **4941** 万吨 / 年。煤炭地质储量 **64.4** 亿吨，可采储量 **33.73** 亿吨，煤质低硫、低磷、中灰、高发热量，属绿色环保能源，在东北地区煤种最为齐全，焦煤、肥煤、瘦煤被国家列入稀缺保护煤种，冶金煤占东北市场 **40%** 左右。煤炭开采主业之外，配套形成了洗选加工、热电联产、机加修造、地质勘探、矿山建设等多元产业格局。



◆ 组织架构



企业文化



安全文化建设成果展示

责任荣誉

鸡西矿业公司获得首届龙江企业社会责任 (ESG) 优秀实践案例

双鸭山矿业公司获得首届龙江企业社会责任 (ESG) 优秀实践案例

七台河矿业公司获得首届龙江企业社会责任 (ESG) 优秀实践案例

社会责任管理

责任管理

龙煤集团将社会责任融入企业日常职能管理与生产经营，努力推动社会责任工作管理和实践，塑造负责任企业形象。成立社会责任工作领导小组，负责研究、部署、推进集团社会责任工作，研究制定工作规划、战略、政策、制度，研究制定社会责任工作功能评价标准体系，组织研究制定发布集团社会责任报告；领导小组下设办公室，负责集团社会责任工作规划设计、日常联系沟通、监督指导、总结报告等事宜；各职能部门担任成员，共同推进集团社会责任工作。



龙煤集团开展社会责任能力培训

2025 年 5 月，龙煤集团召开社会责任业务培训暨 2024 年度社会责任报告编制启动会议。本次会议邀请外部专家围绕以新发展理念引领国企社会责任建设作辅导授课，集团公司及权属各公司分管社会责任工作的主管领导、部门负责人及具体工作人员分别在主、分会场参加会议。

议题管理

龙煤集团结合集团发展战略和运营情况，以及国家宏观政策导向、国内外社会责任标准、行业热点、利益相关方关注议题等，积极开展重要性议题评估工作，梳理形成社会责任实质性议题库。同时将责任议题作为社会责任工作及社会责任沟通的重点，以更好地回应利益相关方的关注。

● 保障能源供应

● 完善龙煤集团治理

● 风险管理与合规经营

● 深化国企改革

● 职工权益维护

● 职业健康与安全

● 打造智慧矿山

● 生态环境治理

● 应对气候变化

● 深化绿色运营

● 客户权益保护

● 行业合作与进步

● 创新驱动

● 支持乡村振兴

● 助力社区发展

利益相关方沟通

龙煤集团始终秉持开放包容的态度，积极与各方利益相关方保持密切沟通与协作。通过搭建多元化的交流平台，及时回应利益相关方关切，充分保障各方权益，不断优化沟通机制，提升透明度与公信力，携手共促企业高质量发展。

利益相关方	诉求与期望	沟通渠道
 政府	◆ 响应国家政策 ◆ 风险控制 ◆ 反腐倡廉 ◆ 国有资产增值保值	◆ 合规经营 ◆ 依法纳税 ◆ 提供就业机会 ◆ 政策研讨会 ◆ 工作汇报
 客户	◆ 稳定能源供应 ◆ 确保产品优质 ◆ 权益保障 ◆ 服务体验	◆ 保障能源供应 ◆ 客户互动交流 ◆ 客户满意度调查
 职工	◆ 权益保障 ◆ 安全生产 ◆ 培训发展 ◆ 多元包容 ◆ 福利关怀	◆ 职工代表大会 ◆ 职工培训 ◆ 劳动技能大赛 ◆ 内部交流
 供应商及合作伙伴	◆ 供应链韧性 ◆ 合作价值	◆ 供应商管理平台 ◆ 供应商交流活动
 环境	◆ 绿色运营 ◆ 应对气候变化 ◆ 生态保护	◆ 保护生态环境 ◆ 节能减排
 社区	◆ 带动区域发展 ◆ 回馈社会	◆ 助力乡村振兴 ◆ 提供就业机会 ◆ 开展公益实践

聚焦 砥砺五年践初心 乌金逐绿启新程

“十四五”时期是开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的第一个五年，也是龙煤集团践行高质量发展步履铿锵、行稳致远的五年。

“十四五”期间，龙煤集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实省委、省政府和省国资委决策部署，锚定建设区域一流企业目标，持续升级企业管理质效，加速推进绿色低碳转型，彰显国企责任担当，在黑土地上书写产业高质量发展的奋进华章。



◆ 集团党委书记、董事长王戈（右一）深入煤气厂调研

◆ 保供稳基，矢志筑牢“压舱石”

全面贯彻落实国家能源安全战略，积极响应省委、省政府及省国资委各项工作部署，持续做强煤炭主业，全力推进煤炭稳产保供，为全省煤炭保供及企业发展注入动能。

◆ 集团党委副书记、副董事长、总经理张忠波（中）深入井下检查安全生产工作



产能提质升级

- ◆ 坚持走安全高效智能化开采之路，在东北地区率先实现 5G 入井，建成首个智能化综采、综掘工作面，冲击地压矿井全部实现智能化开采
- ◆ 加快新旧产能转化，持续推进数字化转型，建设完成全部矿井综合管控平台、万兆环网，实现 80% 以上井下辅助系统无人值守，采煤机械化程度与煤矿机械化掘进比例分别达到 99.4% 与 31%，生产效率比 2020 年末提高 5.1%

应急主动作为

- ◆ 保障资源储备充足，每年供暖季滚动存储应急煤 80 万吨。针对突发情况建立快速响应机制，确保 24 小时落实应对措施。
- ◆ 积极承担煤炭价格稳定责任，通过带头增供给、保供应，充分释放安全产能，积极抢抓外部煤源，始终保持长协电煤和供暖煤价格稳定，保障电厂平稳运行和民生用煤，守护龙江万家灯火

“十四五”期间

- ◆ 实施煤矿建设项目 **17** 项。其中，煤矿新建项目 **3** 项、扩建项目 **9** 项、改建项目 **5** 项
- ◆ 建成 **1** 处国家级智能化示范煤矿，**23** 处智能化煤矿和全省 **第一个** 智能化洗煤厂
- ◆ 成功承办 2022 年世界 5G 大会 **“智慧矿山论坛”** 及全省煤矿智能化建设现场会

◆ 结构重塑，产业转型焕新颜

发挥资源禀赋优势，加快布局新能源产业，打造“煤基+新能源”的双轮驱动引擎，推进“风光水火储”“源网荷储”一体化发展。2021 年成立能投公司，统筹推进煤炭资源开发、新能源产业发展。



◆ 鹤岗矿业公司鹤华公司青石山分布式光伏项目顺利并网发电



◆ 七台河矿业公司利用废旧矿区发展光伏发电

筑牢煤炭主业根基

- ◆ 鹤岗矿业公司乌山煤矿于 2022 年成功投产
- ◆ 双鸭山矿业公司东荣三矿改扩建等 3 个新井项目前期工作取得积极进展
- ◆ 七台河矿业公司胜利煤矿一井、六井等 7 个升级改造矿井竣工投产

拓展新能源格局

- ◆ 积极推进黑龙江东部“风光火储氢网”基地建设
- ◆ 建成鸡西矿区 20.3 兆瓦光伏发电项目（一期）、鸡西矿区 10.16 兆瓦光伏发电项目（二期）、七台河矿区 2×6 兆瓦光伏发电项目、七台河万佳二期 20.6 兆瓦光伏发电项目、鹤岗矿区青石山 6 兆瓦分布式光伏项目
- ◆ 建成双鸭山龙双 200 兆瓦风力发电项目，鹤岗 200 兆瓦集中式风电项目取得土地预审批复，双鸭山集贤二期 200 兆瓦风电项目获得省发改委核准批复

布局煤炭多元产业

- ◆ 煤炭洗选加工产业拥有 16 个选煤厂，洗选能力达 3705 万吨 / 年
- ◆ 热电联产产业建有 4 座燃煤电厂，装机 32.4 万千瓦，年发电量 16.17 亿千瓦时，供热面积达 1400 万平方米
- ◆ 建筑安装产业拥有国家矿山、房屋建筑工程总承包和承装电力设施许可证一级等 10 多项资质和队伍
- ◆ 机加修造产业具有雄厚的设备修造能力，重点制造维修各型液压支架、刮板运输机和综掘机等装备，产值已连续四年突破 20 亿元
- ◆ 煤炭贸易产业拥有俄罗斯煤炭陆路进口代理权，煤炭贸易量保持在大约 300 万吨
- ◆ 铁路运输产业拥有矿区自营铁路 917 公里，占全省普速铁路总里程 20% 以上



◆ 鹤岗矿业公司热电厂提前检修、守护万家温暖

“十四五”期间

- 煤矿项目投资额共 **38.0** 亿元，新建投产煤矿项目 **2** 处，增能 **150** 万吨 / 年，扩建投产煤矿项目 **7** 处，增能 **315** 万吨 / 年
- 光伏、风电项目总装机规模达到 **270.5** 兆瓦，年可发电 **7.5** 亿千瓦时

◆ 攻坚克难，创新引擎激动能

大力实施创新驱动发展战略，科技研发投入连续五年稳步增长，在多个领域涌现出一批新技术新成果，多项技术填补国内空白，为推动煤炭行业科技进步、打造“创新龙江”注入源源不断的强劲动能。

科技创新突破

- ◆ 积极探索推进深部煤岩气开采，成功引进应用空气源热泵等新技术新工艺
- ◆ 自主研发极薄煤层支撑分体式液压支架获得国家发明和实用新型专利并实现量产
- ◆ 鸡西矿业公司《煤矿深部开采围岩与瓦斯一体化防控技术及应用》、鹤岗矿业公司《复杂条件矿区耦合灾害协同防治技术体系研究》，分获省科技进步一、二等奖



◆ 鸡西矿业公司荣获黑龙江省科学技术奖科技进步一等奖

校企携手融合

- ◆ 与华为煤矿军团、哈工大、中煤科工集团、中国矿大等 12 家头部高校院所和企业签订战略合作协议
- ◆ 建立龙煤博士后创新实践基地，组建煤炭行业首个跨区域、跨专业、跨企业创新工作室联盟
- ◆ 联合中国矿业大学举办专业技术培训班，开展大练兵、大集训、大讲堂
- ◆ 联合黑龙江科技大学成立“龙煤学院”定向培养专业技术人员，获全省高校毕业生就业创业工作示范单位

“十四五”期间

- 创建各级各类创新工作室 **183** 个，召开两届科技大会
- 奖励科技人员 **800** 余万元，2021 年以来承担“揭榜挂帅”“省级重大科技”项目 **3** 项，获得省部级奖励 **49** 项、各类专利 **65** 项
- 建成鸡西龙祥数字化产业园

◆ 绿色矿山，生态保护绘青卷

主动扛起“双碳”目标时代重任，以污染防治、节能减排、绿色矿山建设为抓手，将生态治理融入生产全链条，纵深推进安全生产与生态修复工作，全力推动“绿色龙煤”建设，绘就绿色矿山新图景。

污染防治

- ◆ 强化大气污染治理，完成 238 台燃煤锅炉替代工作
- ◆ 为 38 座储煤场建成防风抑尘网近 3 万米，有效控制粉尘污染

节能减排

- ◆ 建成东三省首个矿用纯水供液系统，将矿井水全部进行井下处理，实现循环再利用
- ◆ 鸡西矿业公司、七台河矿业公司等单位通过余热供暖、热泵供暖、生物质改造等方式，累计减少自用煤量 12 万余吨
- ◆ 双鸭山矿业公司矿井水综合利用项目入选“2024 年中国节水十大经典案例”

绿色矿山

- ◆ 创新性研发“条带式跳挖、跳填法”土地复垦工程施工工艺
- ◆ 七台河矿业公司建设“光伏 + 矿山修复”工程，将废弃矿坑转化为光伏电站，同步推进土地复垦与生态治理

“十四五”期间

- 累计投入资金 **21.22** 亿元，完成节能环保项目建设 **580** 项
- 累计完成 **18** 座矿井水厂建设，累计建设生活污水处理设施 **13** 座
- 累计土地复垦面积达 **233** 余公顷，完成 **80** 座矸石山治理消纳工作
- 成功建成国家级绿色矿山 **6** 座，省级绿色矿山 **9** 座

春华秋实，硕果盈枝。“十四五”期间，龙煤集团以实干笃行担当重任，以守正创新破解难题，在保障国家能源安全、加速产业绿色转型、引领行业提质升级、推进生态环境治理等领域斩获显著成绩。展望未来，龙煤集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实中央和省委经济工作会议精神，紧紧围绕增强核心功能、提升核心竞争力“两大任务”，坚决扛起全省煤炭保供“压舱石”、能源开发“主力军”使命，为龙江高质量发展、可持续振兴贡献坚实力量。

01

稳健治理 筑牢发展之基



龙煤集团始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，以高质量党建引领高质量发展，构建权责清晰、运行高效的治理体系，持续强化合规与风险防控能力，恪守商业道德，不断提升治理规范化、专业化水平，在推进中国式现代化建设中彰显责任担当。

16 和平、正义与
强大机构



中国共产党入党誓词

我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程，履行党员义务，执行党的决定，严守党的纪律，保守党的秘密，对党忠诚，积极工作，为共产主义奋斗终身，随时准备为党和人民牺牲一切，永不叛党。

坚持党建引领

龙煤集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，牢牢把握新时代党的建设总要求，深入贯彻中央八项规定精神，推动党的领导与公司治理深度融合，推进党建工作与生产经营深度融合，切实将党的政治优势转化为企业治理效能，以高质量党建引领高质量发展。

抓好思想建设

始终将党的政治建设摆在首位，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”。坚持以“第一议题”引领“第一要务”，将学习贯彻习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神作为党委常委会、理论学习中心组的首要内容。示范引领两级班子成员深入党建联系点、生产一线，开展对象化、分众化、互动化宣讲 2000 余场，覆盖党员干部职工 4 万余人次，推动理论学习从“关键少数”向广大党员干部拓展、从集中性教育向常态化教育延伸。



集团中级管理人员参观省廉政教育基地



煤炭营销分公司职工参观鞍钢博物馆

强化队伍建设

坚持党管干部、党管人才原则，将建设高素质专业化干部队伍作为基础性、战略性工程，树立重实干、重实绩、重担当的用人导向，制定实施人才强企“五大工程”，构建分层分类的精准培育体系，大力培养选拔优秀年轻干部，持续优化干部队伍年龄梯次与专业结构。

夯实组织基础

持续夯实基层组织根基，严格落实党建工作责任制，定期开展党组织书记抓基层党建述职评议考核。权属各公司及所属单位应建尽建党组织，实现党的组织和工作全覆盖，全集团建立领导干部党建联系点 1034 个，全年消除 188 个党员空白班组。全面开展基层党组织设置排查整治，规范优化 99 个党组织，指导督促 603 个应换届党组织完成换届。



集团党委副书记、工会主席范广义（中）深入基层调研党建和思想政治工作

深化融合赋能

推动党建工作深度融入企业价值链，紧密围绕“夯基础、上标准、抓长远、促发展”中心任务，深入实施“党建领航”工程，聚焦安全生产、效率提升、技术攻关等重点难点，设立 76 个重点攻坚项目。深化“三五工程”创建，围绕创新链、供应链组建“链上党建”联建共建链条 46 个。发挥党员先锋模范作用，开展“三亮三比”“立状夺标”等活动，建设“党员创新工作室”149 个，确立创新课题 256 个，攻克技术难题 301 个。



开展“赓续红色基因、凝聚奋进力量”主题党日活动

2025 年 6 月，集团机关党委组织在哈单位机关党员干部赴东北烈士纪念馆开展“赓续红色基因、凝聚奋进力量”主题党日活动。活动参观了“黑土英魂——东北抗日战争和解放战争时期烈士事迹陈列”“抗战十四年——东北抗日联军历史展”等八个主题展厅，通过重温革命烈士英勇事迹、感受民族英雄家国情怀，推动深入贯彻中央八项规定精神学习教育入脑入心、见行见效。



组织观看九三阅兵

恪守商业道德

龙煤集团坚守诚信合规经营底线，严格恪守行业规范与法律法规，坚决反对任何形式的贪污腐败与不正当竞争行为，打造风清气正的商业氛围。

全面从严治党

深化“四责协同”机制，制定全面从严治党主体责任清单，召开党风廉政建设和全面从严治党专题会议，安排部署重点工作任务，推进全面从严治党向纵深发展。坚持一体推进“三不腐”建设，精准运用“四种形态”处理，深化“室组地企”联合办案机制，充分发挥“七位一体”协同监督优势，深化以案促改促治，推动各类监督贯通协同，开展违规吃喝、靠企吃企等 8 个专项整治行动，不断提升反腐倡廉规范化、体系化。

廉洁文化建设

高度重视廉洁文化建设，制定“倡廉洁、树新风、严家风”主题教育方案，开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，组织新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部分层分类培训 1000 多场。升级改造廉政教育基地，组织 17 批次、6000 余名党员干部现场接受教育；召开警示教育大会，开设“纪法课堂”专栏，开展典型案例剖析会和家庭助廉等活动 10 余项；坚持在重要节日和关键节点前发布廉洁提醒，开展廉政警示谈话。



集团党委常委、纪委书记白刚（中）深入鸡西公司调研并参观龙煤集团廉政教育基地

反不正当竞争

严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国监察法》等法律法规，坚决反对任何形式的商业贿赂、虚假宣传、滥用市场支配地位等不正当竞争行为，坚守公平竞争的市场底线，构建公平有序的行业竞争生态。

举报与举报人保护

健全信访举报受理与处置机制，依据《信访工作条例》《纪检监察机关处理检举控告工作规则》等法规，制定《信访举报工作规程》，建立涵盖信件、来访、电话、网络平台等多元化的信访举报渠道，规范信访举报与问题线索的接收、登记、研判、处置全流程。制定《问题线索处置提醒预警督办规定》，建立临期提醒、临期预警、超期督办三类跟踪管理机制，实现线索处置全周期管控，确保严格按照规定及时进行了核实、告知受理情况并反馈办结结果。严格执行保密制度，关停非安全网络渠道，规范接访、核查等各环节操作，杜绝泄露举报人信息、打击报复等行为，充分保障举报人合法权利。

2025 年

全年**未发生**贪污、贿赂等重大违法案件

全年**未收到**有关不正当竞争投诉



深化内控合规

龙煤集团坚持依法治企、合规经营，建立“1+6+1+N”法治合规制度体系，成立合规管理委员会（法制工作领导小组）强化业务源头合规管控，制定《合规管理办法》《深化法治建设工作实施方案》《合规管理体系建设操作指引》等制度规范，聚焦风险防范，严格审查合同、依法合规处理案件，组织全员法律竞赛与专题培训，开展各类监督审计活动，切实防范各类经营风险，保障公司运营安全与稳健发展。



强化风险 合规管理

- ◆ 动态完善法律合规经营制度体系，修订《合规管理暂行办法》《合同管理暂行办法》《法律纠纷案件管理暂行办法》，细化合规风险“三张清单”，编制重点领域合规管理专项指南、合规管理手册、制度建设效能手册等配套实施方案与操作指引
- ◆ 健全“管业务必须管合规”工作机制，将合规要求嵌入业务流程与岗位职责，将合规管理情况纳入所属公司年度绩效考核。发挥首席合规官牵头作用，落实业务部门、合规管理部门、监督部门“三道防线”主体责任
- ◆ 编制法律法规汇编，开展法律合规专题调研，组织“合规铸盾、法治强企”挑战赛、“企业合规管理大家谈”“民法典与您同行”网络答题、“民法典进矿区”、民法典知识培训、“宪法宣传周网络答题”等普法宣传活动



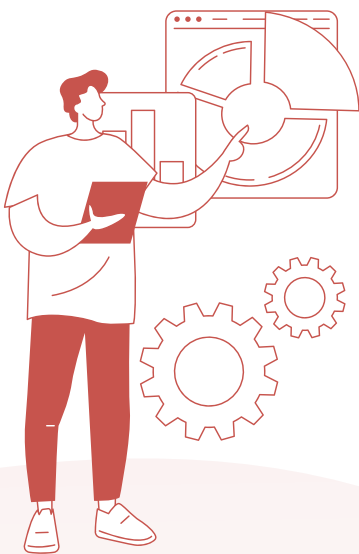
深化审计 监督职责

- ◆ 健全“集中统一、全面覆盖、权威高效”的内部审计监督体系，修订《龙煤集团内部控制评价办法》《龙煤集团审计整改管理办法》《龙煤集团违规经营投资责任追究工作实施办法》等制度，将风险防控深度融入企业治理体系
- ◆ 坚持“应审尽审、重点突出、问责必严”原则，常态化开展经济责任审计、专项审计及合规审计，重点围绕煤炭销售、物资采购、工程建设等关键领域，深入排查资金管理、招投标过程中的潜在漏洞
- ◆ 建立健全审计查出问题整改长效机制，实行“台账销号”管理，明确整改时限与责任人，强化追责问责，坚决守住不发生系统性、合规性的重大风险底线

2025 年

守法合规培训时长
22 小时

覆盖
6,271 人次



优化企业治理

龙煤集团严格遵守《公司法》等法律法规及监管要求，将规范治理作为企业可持续发展的压舱石，持续强化关键主体履职能力，不断提升治理的规范化、专业化和现代化水平。

规范公司治理

坚持将强化党的全面领导深度融入公司治理体系优化进程，持续健全完善法人治理结构，修订《公司章程》，完善《党委常委会议事规则》《董事会议事规则》《总经理办公会议事规则》等核心议事规则，建立由党委会、董事会、经理层构成的权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策、协调运作的法人治理结构，常态化推进经理层任期制和契约化管理，规范总经理向董事会报告工作机制。

发挥把方向、管大局、保落实的领导作用，依照规定讨论和决定重大事项。
重大经营管理事项须经党委研究讨论后，再由董事会作出决定

经营决策主体，由9名董事组成，下设战略与投资委员会、薪酬与考核委员会、审计与风险防控委员会，发挥定战略、作决策、防风险作用，依照法定程序和相关章程行使对重大问题的决策权，并加强对经理层的管理和监督

执行机构，发挥谋经营、抓落实、强管理的作用，对董事会负责，向董事会报告工作，接受董事会的监督管理。董事会闭会期间总经理向董事长报告工作

党委会

董事会

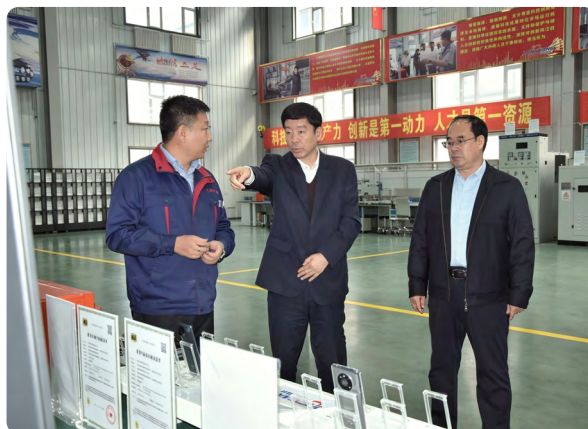
经理层

深化改革攻坚

深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述，坚决贯彻落实党中央、国务院和黑龙江省委、省政府重大决策部署，国企改革深化提升行动全面收官。坚持以转型升级统领改革全局，围绕转型升级需求综合施策，制定《龙煤集团进一步深化改革总体方案》，到2030年实现主业根基牢固、战新产业规模化、组织架构科学优化，形成传统能源兜底、新能源支撑、多能互补的良性发展格局。深入推进“三项制度”改革，扎实推进管理人员竞聘上岗、末等调整和不胜任退出机制。积极推进“瘦身健体”工作，持续开展市场化整合重组，加大“两非”企业处置、法人企业清理和核算单位压减力度。

提升管理质效

坚持将精细化管理贯穿运营全过程，从严管控成本费用，制定 11 个方面、40 项从严管理若干规定，定期开展专项调度和调研督导，全员、全要素、全过程管控成本，大力压减非急需、非刚性、非生产性支出，实现单位成本及各项费用显著下降。攻坚推进亏损治理，制定亏损治理攻坚行动方案，紧盯重点亏损大户和持续亏损单位，“一企一策”制定治亏方案。全面加强资金管控，优化债务结构，加强资金集中调度与池化运作，拓宽融资渠道，加大应收款项清收力度，保障现金流安全与经营血脉畅通。扎实开展司库体系建设，银企直联率达到 85%，资金集中度达到 93%，支付效率提升 60%。



集团党委常委、副总经理宋云飞（中）深入鸡西公司调研



双鸭山矿业公司获评司库建设标杆单位

2025 年 9 月，双鸭山矿业公司获评黑龙江省国资系统唯一“司南奖”司库建设标杆单位。该项目创新构建“1234”集约化司库体系，推行“主虚账户”额度管控模式，整合多家银行虚拟账户产品业务，全量归集下属单位资金；建立统一结算平台，将收付款全链条嵌入线上系统，内置大额支付、重复支付等智能预警规则。截至 2025 年底，累计精简低效账户 27 个，月均结算业务整体效率提升 70%，将工资发放周期从 2 天缩短至 2 小时。



02

深耕低碳 绘就青绿之境



龙煤集团始终认真贯彻习近平生态文明思想，积极探索“碳达峰、碳中和”路径，持续健全环境管理体系，以系统化思维全方位推进污染防治与资源利用工作，坚定不移走绿色低碳高质量发展之路，构建人与自然和谐共生的发展模式。



应对气候变化

龙煤集团积极响应“双碳”战略目标，制定长期低碳发展战略，将绿色低碳理念深度融入生产运营全流程，全面推动企业绿色转型。

治理

成立推进碳达峰碳中和工作领导小组，领导小组设组长 2 人，由集团董事长和总经理担任；副组长 7 人，由集团党委副书记、纪委书记、副总经理、总工程师、总会计师担任；成员包括集团战略投资部、生产管理部、技术管理中心、宣传部、财务资产部等部门负责同志。领导小组办公室设在集团技术管理中心，负责处理领导小组日常工作。办公室主任由集团总工程师担任，副主任由战略投资部、生产管理部、技术管理中心、宣传部、财务资产部总监担任。

战略

根据《中共中央 国务院关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》《2030 年前碳达峰行动方案》等要求，制定《龙煤集团碳达峰碳中和行动方案》，形成“双碳”行动实施路径规划，设定各阶段有力度的控碳减碳目标。

严格按照国家下发的《碳排放权交易管理暂行条例》，对所属电厂碳排放情况进行统计、核算。通过购置自动采样机、联合制样机等先进的煤质采、制设备，通过使用原煤自动采样设备的新技术以调整采样频次、采样方法、采样地点，消除人工取样不全面、不充分导致原煤发热量不均衡弊端；通过采用原煤联合制样机对原煤进行机械制样、分析等多种技术手段，对燃煤中二氧化碳排放量的核心数据进行优化。



案例

能投公司推进能源结构转型

能投公司投资建设全省“百大项目”——龙双一期 200 兆瓦风电项目。该项目一期已实现 32 台风机全容量并网，顺利通过涉网试验及 240 小时不间断试运行。项目建成后，预计每年可减少二氧化碳排放当量 72 万吨、二氧化硫 2.2 万吨、氮氧化物 1.1 万吨，有效降低化石能源依赖，为全省碳减排与生态保护提供坚实支撑。



影响、风险与机遇管理

筹划制定气候风险与机遇识别、分析、评估和应对的管理流程，根据内外部环境变化与自身业务规划对气候相关风险和机遇进行全面重新评估，以确保风险管理的有效性。持续完善气候风险与机遇管理工作，逐步推动气候变化相关风险管控纳入集团整体风险管理体系中。

指标与目标

集团贯彻落实黑龙江省碳达峰碳中和工作要求，2025 年末单位 GDP 能耗下降 14.5% 以上，单位 GDP 二氧化碳排放下降 16% 以上。

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	350	333	264
废弃物循环利用量	吨	340	439	814.9

强化环境管理

龙煤集团构建完善环境管理体系，建立覆盖产品全生命周期的环境管控机制，高度重视资源的有效利用，以精细化资源管理降低能源、水利用强度，最大限度减少自身运营对环境的影响，助力建设新时代现代化新龙煤。

环境管理体系

坚持“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的工作原则，设立生态环境保护委员会，统筹领导全集团生态环境保护工作，委员会主任由集团董事长、总经理担任。技术管理部作为环保工作的归口管理部门，配备专职管理人员；设有三个环保工作组，分工推进全集团节能环保工作。

健全制度建设

制定并下发龙煤集团《关于加强生态保护工作的指导意见》《关于印发生态环境保护管理办法的通知》等环境保护管理制度，各矿业公司根据自身工作实际，制定下发季度考核管理制度，每季度对所属厂矿环保情况进行考核



强化过程管理

以年度环保项目建设为基础，依据国家生态环保法律法规、标准规范，在项目前期开展环境风险识别和环境影响评价，在项目建设期督导环境管理和环境保护验收，在运行期开展生产环境管理，不断提升管理能力，实现环境治理成效持续提升



加强风险管理

各矿业公司对新建项目环境因素进行辨识和评价，并形成重要环境因素清单及应急措施预案，开展环保管理交底与培训。根据生态环境保护新形势新要求修订《环境事件应急预案》，明确突发环境事件的范围，对于生态环境行政处罚、突发环境事件以及同类事件重复发生的情形，强化对责任单位和责任人的追责力度；每年开展应急演练，检验和提升厂矿突发环境事件应急响应能力



提升环保能力

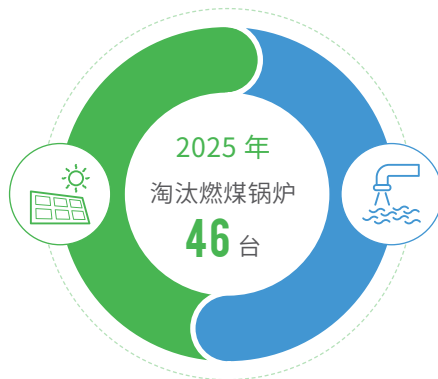
每年联系国家节能减排协会等单位，对环保从业人员进行资质考核、培训；每年与中国矿业大学联络，举办脱产培训；每年按照国家环保宣传周活动要求，组织各矿业公司开展环保宣传活动



资源利用管理

能源管理

- ◆ 推进替代原有高耗能锅炉，提升用能效率，降低生产能耗
- ◆ 推进燃煤锅炉生物质改造，利用乏风余热、压风机余热、空气源热泵、水源热泵替代燃煤锅炉
- ◆ 充分利用机电厂屋顶资源，加装分布式光伏发电装置，为机电厂生产提供清洁电力



水资源管理

- ◆ 加装矿井水深度处理设备，持续提升矿井水水质
- ◆ 将处理达标后的矿井水用于矿井井下洒水降尘、喷浆和地面锅炉、电厂、厂区绿化、消尘等
- ◆ 严格落实国家矿井水利用工作要求，力争矿井水利用率达到 75% 以上

土壤污染防治

矸石堆放场地按照国家要求，配齐挡矸墙、雨水收集池、排水沟等设施，散煤、物料堆放场地均建设封闭煤棚、封闭料场，减轻采矿作业对土壤环境污染。

噪声治理

新建、改建、扩建项目，均按照环评要求配齐消音设备，改善声环境质量，生产噪音均符合环保要求。



发展循环经济

龙煤集团以资源高效循环利用为核心，聚焦煤矸石、矿井水、瓦斯等生产伴生资源，通过节能环保项目建设强化资源回收利用，深入推进蓝天、碧水、净土三大保卫战，不断提升集团节能环保工作现代化水平。



废水管理

- ◆ 严格落实国家矿井水利用工作要求，通过完善水处理设施、引用高效处理设备、并入市政管网等方式，实现全部生产生活水无害化达标排放
- ◆ 更新矿井水及生活污水处理工艺，利用磁分离和斜管沉淀技术，对矿井水和生活污水进行治理



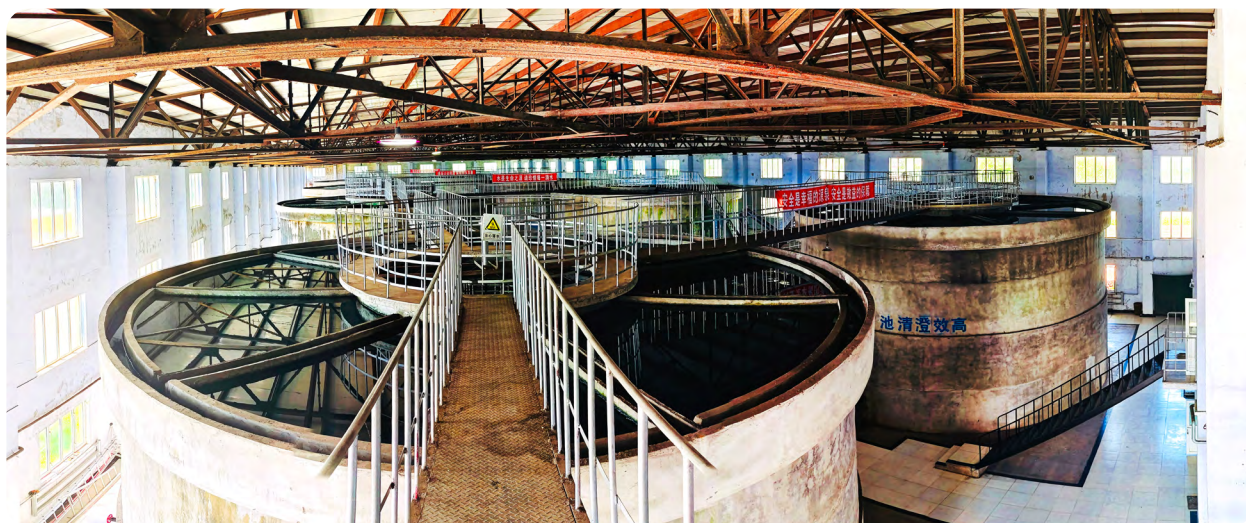
废气管理

- ◆ 完成矿井在用全部燃煤锅炉安装布袋除尘器和脱硫脱硝设备，实现锅炉烟气符合国家环保排放标准
- ◆ 采用清洁供暖设施，减少锅炉烟气、二氧化碳排放



废弃物管理

- ◆ 全部矿井建立危废暂存间，矿井生产产生的废液、废弃油桶、电瓶等有害废弃物均由所属矿业公司采用公开招标的方式，招聘具有相关资质的第三方单位进行回收处置
- ◆ 工业固体废物综合利用率达到 90% 以上，危险废物全部无害化处置，全年未发生违法违规处置事件



双鸭山矿业公司双阳煤矿水厂高效净化池

资源循环利用



煤矸石利用

- ◆ 试点引进国内先进的煤矸石制人工黑土技术，对矿井生产产生的煤矸石进行资源化利用
- ◆ 广泛用于井下充填、道路铺设、生产建筑耗材等方面，实现煤矸石堆存量持续降低，新产生煤矸石达标治理



矿井水利用

- ◆ 部分处理达标后的矿井水回用于矿井井下洒水降尘、喷浆和地面锅炉、电厂、厂区绿化、消尘等煤矿生产和生活



瓦斯资源利用

- ◆ 利用地面固定瓦斯抽采系统和井下移动瓦斯抽采系统相结合的方式进行瓦斯抽采利用，将高浓度的瓦斯处理后供周边民用燃气使用
- ◆ 建设瓦斯发电设施，推进低浓度瓦斯提纯，形成稳定的发电气源



粉煤灰利用

- ◆ 电厂粉煤灰部分作为水泥熟料用于周边水泥厂生产使用



七台河矿业公司三和分公司蓝天瓦斯发电站

2025 年

- 瓦斯利用量达 **9,640** 万立方米
- 利用率 **38%**
- 发电量 **2.1** 亿千瓦时
- 矸石山治理 **37** 座
- 新产生矸石利用率达 **100%**



案例

荣华一矿获评省级绿色矿山

2025 年 10 月，鸡西矿业公司荣华一矿成功获评黑龙江省省级绿色矿山。该矿井将绿色发展理念深度融入生产运营全流程，升级改造矿井水处理系统，专业化净化处理生产废水，全面达成矿井污水零外排目标；创新煤矸石“减量化、无害化、资源化”一体化处置模式，实施矸石山边坡加固、覆土复绿等生态修复工程；研发井下喷浆专用新材料，加快推进煤矸石高值化利用项目；严格落实扬尘常态化精准管控，完成工业广场全硬化与标准化围挡改造，全域配套喷淋降尘设施；健全完善环保管理制度体系，推行台账精细化管理，强化生产全流程环境动态监管，为煤炭行业绿色低碳高质量发展道路树立标杆典范。



案例

峻德煤矿创新瓦斯综合利用

鹤岗矿业公司峻德煤矿坚持治理与利用并重、煤炭与瓦斯共采理念，将瓦斯抽采与煤炭开采同等规划、同步实施，采用定向“羽状”钻孔技术，实现瓦斯抽采提质增效；建设 12 台瓦斯发电机组，采用瓦斯发电余热利用在线监控系统实时监控，每日将 3 万立方米低浓度瓦斯转化为 7 万千瓦时电能，将 8000 立方米高浓度瓦斯以燃气的形态供给 7.2 万户居民日常使用，为全国同类型高瓦斯矿井提供“峻德样板”。



案例

双鸭山矿业公司打造矿井水综合利用样板

2025 年 3 月，双鸭山矿业公司矿井水综合利用案例成功入选“2024 中国十大节水经典案例”。双鸭山矿业公司采用多路径资源化模式，在双阳矿、新安矿等矿区采用“排水—净水—再利用”循环模式，将矿井水净化后用于井下作业的生产、降尘和消防；在新安矿和东荣矿区将处理达标后的矿井水用于周边农田灌溉；在东保卫矿采用“预处理 + 双级反渗透系统 + 后处理”生产工艺，以井下疏干水为原料生产矿泉水，创立“龙双”矿泉水品牌，年产超千万瓶（桶），将“矿井废水”变身为“绿色活水”，为煤炭行业矿井水节水改造与绿色发展提供“双鸭山样板”。



维护自然生态

龙煤集团坚持将绿色发展理念深度融入项目规划与矿山开发全生命周期，不断推进绿色矿山建设、土地复垦还耕与采煤沉陷区生态修复工作，实现资源开发与自然生态的和谐共生。

生态修复

按照国家黑土地保护相关要求，采用土地复垦的方式，恢复矿区周边受采动影响的耕地。每年将新产生矸石用于矿区塌陷土地的复垦工作，复垦后的土地经过 3 年试种后，交还农户，实现还地于民工作要求。废弃矸石山经过土地复垦后，配合建设光伏发电设施，进行光伏发电。



案例

鸡西矿业公司农光互补治理矸石山

2025 年，鸡西矿业公司已实现 3 座矸石山成功转型为光伏电站。鸡西矿业公司坚持“一山一策”治理原则，充分考量运营地太阳能资源，结合矸石山、塌陷区治理，采用“高分子团粒”喷播绿化技术，利用紫花苜蓿防止水土流失特性，净化有毒有害气体和矸石风化的细微颗粒，实现年发电量 4300 万千瓦时，减排二氧化碳当量 4.5 万吨，生产 13 万株苜蓿草，打造从“黑色包袱”到“蓝色宝库”的绿色转型优秀实践。



七台河矿业公司深耕“绿色田畴”，谋划产业绿色发展的未来



矿区太阳能光伏电站



双鸭山矿业公司土地复垦

03

和合共生 共拓发展之途



龙煤集团秉持开放共赢理念，以科技创新打造发展引擎，以优质产品与至臻服务赢得信赖，以协同合作引领行业高质量发展，以国企担当践行民生使命，与各方携手共担时代责任、共创可持续未来。



打造优质产品

龙煤集团围绕“做好产品、做优服务”目标，构建全流程质量管理体系，提供全周期优质服务，严守数据安全与客户隐私，以打造优质产品为抓手，为行业高质量发展注入活力。

产品质量管理

牢固树立“抓煤质就是抓效益”的理念，坚持“以诚相待、公平交易、合作共生”的销售理念，实施产、销一体化管理，严格把控质量大关，创龙煤焦煤品牌。

2025 年

全年**未发生**重大质量争议，**未收到**用户关于煤炭产品质量方面的相关投诉



健全管理体系



强化过程管理



提升管理能力

- ◆ 制定《龙煤集团煤炭产品质量管理办法》和《商品煤质量监督及商务纠纷处理管理办法》等内部制度
- ◆ 完善日审核、月对差、季抽检、年达标的产品质量监管体系
- ◆ 严格遵守各煤炭产品质量相关法律法规及标准
- ◆ 依据《龙煤集团煤炭产品质量管理办法》加大煤炭产品质量管控力度
- ◆ 由质量管理部对产品质量实施全过程动态监管
- ◆ 严格执行煤质挂钩考核制度，加强开采、洗选、运输、销售等全过程质量控制
- ◆ 全面推进配煤工作，精准提供定制化煤炭产品
- ◆ 所属选煤厂定期组织员工开展采制化培训，增强员工质量意识，提高员工专业技能水平



龙煤集团产品样品展示



龙煤集团荣获 2024 年度中国炼焦煤销量“十强”企业

客户服务保障

始终将客户置于首位，以市场和客户需求为导向，通过持续沟通与反馈机制，持续提升服务质量与客户满意度，打造长期稳定的客户信任关系。

售后服务

- ◆ 制定《商务纠纷处理管理办法》，对质量问题反馈、投诉及产品售后服务进行规范，建立产品质量信息反馈网络
- ◆ 针对钢煤、电煤和市场煤等重点用户，严格进行产品质量跟踪对差服务，每月发布商品质量对差情况表
- ◆ 安排专人与用户和矿业公司进行业务协调和沟通，搭建好客户和厂矿的沟通桥梁，避免产生商务损失

投诉处理

- ◆ 发生商品煤商务纠纷，由煤炭营销分公司驻外公司进行勘查和保护现场，并收集基础资料
- ◆ 一般商务事故由矿业公司商务事故处理部门处理，驻外公司协调配合
- ◆ 特殊商务事故处理由煤炭营销分公司负责，组织矿业公司及驻外公司共同处理
- ◆ 若矿业公司与用户出现质量差异较大、未达成协议时，可由煤炭营销分公司委托第三方仲裁处理

满意度调查

- ◆ 每年召开煤炭订货会期间，组织各用户单位交流座谈，进行满意度调查
- ◆ 2025 年，客户服务满意度为 100%

负责任营销

- ◆ 公平竞争与公平贸易原则，制定《供应商准入制度》《规范贸易行为实施办法》等制度，规范贸易业务流程，全力维护稳定有序的市场竞争秩序和环境
- ◆ 每年更新煤炭产品目录，保障用户消费服务知情权
- ◆ 加强宣传合规管理与审查，严禁夸大产品指标
- ◆ 秉持公平合作理念，不因企业规模、合作时长区别施策，平等保障各类中小企业合作权益



龙煤集团与中国煤科开展座谈交流



集团党委常委、副总经理孙雷（右二）带队到省外焦化企业考察

客户隐私与数据安全

深刻认识数据安全对于保障运营连续性、维护客户与员工权益、履行社会责任的重要性。严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，确保数据在采集、存储、使用、传输、共享及销毁的全生命周期中得到恰当保护。



数据安全

- ◆ 结合煤矿智能化转型发展实际，制定相关专项制度，有效应对关键信息基础设施攻击、黑客入侵、恶意软件攻击、核心数据窃取、数据批量泄露等安全威胁
- ◆ 有序推进旗下生产调度系统、经营数据平台、办公信息化系统等关键信息系统等级保护测评与常态化安全运维
- ◆ 针对外部及内部下发安全通报，严格落实排查、整改、复查全流程管理，高效处置各类安全问题

2025 年

- **未发生** 重大数据安全事件
- **未发生** 核心生产数据、敏感信息泄露事件
- **未发生** 客户隐私泄露、数据外泄等安全事件



客户隐私

- ◆ 严格遵循国家相关法律法规，建立健全隐私保护管理制度与技术防护体系
- ◆ 坚持最小必要、公开透明原则，把隐私保护融入系统建设与业务运行全过程，保障信息主体合法权益
- ◆ 完成多轮个人信息合规排查、系统技术升级与全员合规培训，顺利通过多项监管专项检查



深化创新驱动

龙煤集团立足新时代国有企业战略定位，持续强化企业科技创新主体地位，完善科技创新体系，搭建科技创新平台，培育壮大人才队伍，持续推进科技治灾、科技创效、科技兴企工作，不断提高科技含量和科技贡献率，为推动企业高质量发展提供强劲的科技支撑。

创新管理体系

全力服务“新时代现代化新龙煤”建设蓝图，构建适应龙煤特点的科技创新模式，制定《龙煤集团技术管理体系》，明确规定科技创新管理工作相关内容，体系化推进科技创新工作。



完善创新体系

- ◆ 建立研发投入逐年递增机制
- ◆ 建成高新技术企业 2 户、省级以上创新平台 5 家
- ◆ 积极参加各类科技创新比赛项目，定期举办集团科技论坛，分享技术经验
- ◆ 组建劳模和工匠人才创新工作室联盟，围绕生产经营中的重点、难点问题开展技术攻关和创新创效活动



强化创新合作

- ◆ 与黑龙江科技大学、辽宁工程技术大学合作共建煤炭行业东北区域矿井智能通风与瓦斯治理联合实验室
- ◆ 与企业、高校合作开展科研项目，与中国矿业大学、中煤科工集团、大庆钻探公司等签署战略合作协议



举办集团第六届科技大会

2025 年

- 研发投入达 **47318** 万元
- 全集团劳模和工匠人才创新工作室共完成技术攻关项目 **32** 项



校企合作交流对接



劳模和工匠人才创新工作室开展技术攻关



学子归来建设家乡



大学生团队研究治水方案

创新人才队伍

聚焦科技创新队伍建设，以引育用留为依托，系统优化人才发展生态，持续完善创新激励政策体系，夯实技术支撑根基。

2025 年

龙煤学院定向培养毕业生入企共有

308 名

龙煤集团

- ◆ 实施人才强企“五大工程”，坚持引才、育才、用才、留才、储才全链条发力，全力推进人才队伍建设，助力企业高质量发展
- ◆ 通过龙煤学院定向培养、公开招录等方式，持续引入专业技术人员
- ◆ 突出专业技术人员和重点岗位导向，建立差异化分配机制，对已上岗专业技术人员及实习大学生发放专项补助
- ◆ 安全生产技术部门组织专项培训，通过赴中国矿业大学等院校脱产培训、聘请专家现场授课等方式开展培训

下属企业

- ◆ 鹤岗矿业公司和双鸭山矿业公司为新进技术人员配套建设人才公寓，提供免费食宿
- ◆ 执行基层班子成员与大学生“手拉手、交朋友”制度，传经验、压担子、解难题、送温暖
- ◆ 鸡西矿业公司联合省及地市科技主管部门举办科技政策宣讲培训
- ◆ 七台河矿业公司为基层技术人员开展“知识产权与创新激励”专题培训



龙煤学院毕业生入企典礼



专业院校培养的技能型人才

创新成果展示

持续加大科技攻关力度，推进“产学研用”深度融合，加强与高校院所协同创新，增强科技研发针对性，切实将新技术转化为生产力，不断涌现涵盖专利成果、技术鉴定及推广应用等多维度科技创新成果，增强集团核心竞争力和行业影响力，为高质量可持续发展夯实技术支撑。

★ 2025 年 ★

鸡西矿业公司

《基于 TRIZ 理论的低浓度瓦斯发电技术研究》
荣获中国创新方法大赛黑龙江赛区二等奖

双鸭山矿业公司

《ZDD5000/7.5/12FD 支撑分体式液压支架研发与应用项目》荣获黑龙江省首届地方国有企业创新大赛一等奖与东北“三省一区”国有企业“星火”
创新创业大赛二等奖

鸡西矿业公司所属新发煤矿创新小组开展的低浓度
瓦斯发电技术研究项目，
荣获 2025 年中国创新方法大赛二等奖

双鸭山矿业公司

《煤矿火灾防治与重大灾害监测监控关键技术开发项目》《黑龙江省极薄煤层智能开采关键技术攻关与示范》两项省级重点科技攻关项目通过省科技厅
验收，在东荣二煤矿、双阳煤矿转化应用

鸡西矿业公司龙祥公司开展的三组合变频器与带式
输送机双备系统开发项目，实现主备变频器的无缝
切换，大幅提高系统安全可靠





鸡西矿业公司荣获“2023-2024 年度煤炭行业两化深度融合优秀项目”奖

2025 年 11 月，鸡西矿业公司社会职能服务中心智慧综合服务平台成功获得由中国煤炭工业协会评选的“2023-2024 年度煤炭行业两化深度融合优秀项目”奖。该项目以“流程化管理、智能化服务”为核心理念，将 501 项细分业务全面线上化、智能化办理，实现 9 项高频业务整合为“一事通办”，支持人脸生存认证系统异地自助认证，搭建信访线上系统，建立涵盖 2.1 万条法规案例的数据库，嵌入 115 个风险点监控机制，满足退休人员、工伤职工、特殊群体等人群的待遇精准发放、医疗费用智能核减需求，构建集“合规管理、业务办理、服务保障、智慧赋能”于一体的智慧综合服务平台。



双鸭山矿业公司液压支架顶掩组装生产线研发促产能释放

2025 年 11 月，液压支架顶掩组装生产线在双鸭山矿业公司所属双煤机电公司总装分厂完成安装。该项目由双煤机电公司总装分厂与研发中心联合攻关，生产线采用 7 个工位布局，6 台 10T 平车刚性连接，由 60T 牵引车拖动，配合工位两侧电缸驱动顶升平台实现自动同步举升，PLC 控制系统实现全流程循环动作。项目投产后全面替代传统固定工位模式，实现顶梁与掩护梁流水线式连续作业，将装配节拍缩短至 10—15 分钟，提升效率一倍以上；大幅减少人工与重型工件直接接触，消除起重吊装安全隐患。



七台河矿业公司升级急倾斜智能化综采

2025 年 5 月，七台河矿业公司在三采区 98 号煤层右八片建成第二套急倾斜智能化综采升级系统。该系统首创俯伪斜布置方式，有效管控片帮与窜矸；实行“三机”协同控制，配备大阻力电液控设备，攻克设备防倒防滑难题；优化巷道造型、转载机挡煤板等设计；采用沿空掘巷工艺保证接续，使用机载编码器，解决薄煤层信号传输难题；强化水质精细管理，保障液压系统零污染运行，构建起成熟完善的急倾斜煤层智能化综采技术体系，实现生产效率提升 3 倍以上，单班作业人数由 11 人缩减至 4 人，职工劳动强度下降，形成可复制、可在相似地质条件矿区推广的“七煤方案”。



设计研究院推动集团数字化转型

2025 年，设计研究院实现电子档案综合管理系统建设项目常态化运行。该项目采用前后端分离分层架构，自主研发搭建专属档案管理系统并部署于企业私有云，构建三级权限管控体系，配套搭建工程图纸、合同管理专属子系统，实现档案智能检索、操作全程留痕、借阅全程溯源、多重数据安全备份等核心功能。同时，同步推进纸质档案电子化归档工作，累计完成 1.2 万余份档案数字化转化归档，大幅提升档案管理效率与安全等级。



双鸭山矿业公司双阳煤矿电液控液压支架正在组装



矿建公司完成排矸井钢丝绳更换

2025 年 7 月，矿建公司建井工程处平岗项目部，完成平岗矿排矸井 1300 米绞车钢丝绳更换工作。该排矸井是矿区矸石转运的核心运输通道。施工中采用“旧绳带新绳”工艺，规避深井作业风险，严抓各施工工序。完工后技术人员全面检测调试设备，排查整改隐患，保障设备稳定运行，实现安全质量双达标。

智慧矿山建设

坚持因地制宜、实用管用原则，走绿色、高效、智能化发展之路，以机械化、智能化、自动化、信息化“四化融合”为引领，全面推动“智慧矿山”提档升级。截至 2025 年末，全集团累计投入智能化建设资金 72.32 亿元，建成 1 处国家级智能化示范煤矿，23 处智能化煤矿，4 处智能化开采煤矿；智能化采煤工作面 154 个，智能化掘进工作面 68 个，

1002 台（处）机电运输辅助系统实现远程集中控制、无人值守，25 台套机器人应用于各类场所，所属灾害严重煤矿、120 万吨 / 年及以上大型煤矿基本实现智能化，有力促进新旧产能转换，提升集团煤矿安全生产水平，实现井下“少人化、无人化”，推动企业安全生产水平、生产效率效益大幅提高。

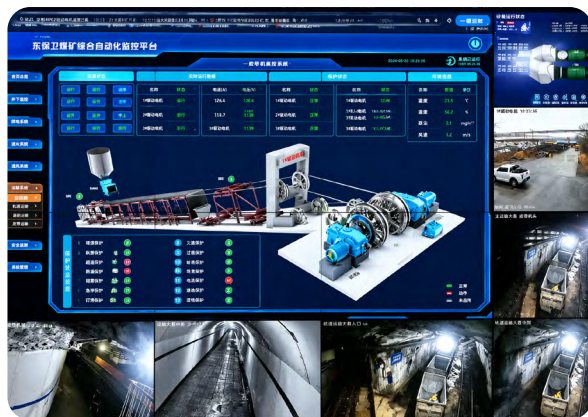


案例

鸡西矿业公司“5G+ 智慧矿山”项目成效显著

2025 年，鸡西矿业公司所属城山矿“5G+ 智慧矿山”数字化建设项目入选国家工信部发布的《2025 年 5G 工厂名录》，也是东北三省煤炭开采和洗选业唯一一家入选项目。该项目总投入 2996 万元，项目建成井上井下全覆盖的防爆 5G 基站，依托“5G+ 万兆工业环网 + 云服务器”构建“一张网、一朵云、一个平台、N 个子系统”智慧体系，在采煤机、掘进机上搭载高清摄像头与各类传感器，通过 5G 网络将截割煤层的实时画面、设备运行参数及位置信息，以超低延迟传输至地面集控中心，实现采掘设备的远程精准操控；投用 6 台无人巡检机器人，同步开展生产单元数字孪生模拟与柔性生产调试，构建全流程智能化生产模式。

项目投用后，实现瓦斯模拟误差降至 5% 内、整体事故率降低 40%；设备切换时间缩短至 2 小时内、利用率提升 30% 且成本降低 15%；远程操控精度提升 50%、伤亡事故率下降 60%，巡检效率提升 5 倍、故障发现率超 95% 且人力成本降低 40%，每年可节省设备成本数百万元。



智能化机器人执行巡检任务



智能化综掘机



智能化采煤工作面



井下 Wi-Fi6 无线通信手机与地面指挥中心工作人员进行视频连线

携手伙伴共赢

龙煤集团坚持公开、公平、公正和诚实信用原则，系统打造负责任供应链，深化拓展多元合作，积极探索企地融合，推动行业共同进步，携手合作伙伴实现价值共享、风险共担，营造行业发展良好生态。

责任型供应链

遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》等法律法规，构建覆盖供应商准入、日常管理、考核审查、淘汰退出的全生命周期管理体系，着力打造开放透明、合规可靠、高效有序的采购体系，切实提升供应链管理规范化水平与核心竞争力。

准入阶段

- ◆ 严格规范招标采购全流程，全面公开采购相关信息，保障供应商参与权与知情权
- ◆ 明确供应商准入资质标准，新供应商准入严格实行资质联审、会议审核、现场考察、会议审议四级审批流程

管理阶段

- ◆ 坚持将合规准入、动态管控等重点要求融入供应商管理全过程，着力推进供应商资质调查与常态化管控工作
- ◆ 对网内供应商实行年度考核评价，从履约情况、产品质量、售后服务等关键环节进行全面考核
- ◆ 搭建涵盖“一个云平台+三个子系统”的数智化管理架构，整合基础数据、电子采购、供应链管理、大数据分析等九大业务板块，实现全业务流程数字化全覆盖

退出阶段

- ◆ 对年度考核不合格的供应商予以淘汰
- ◆ 建立供应商黑名单动态管理机制，对在招标、采购及履约过程中存在违规行为的供应商，实施分级禁入管理，每年定期更新黑名单并实现集团层面共享

行业合作交流

秉持开放共享理念，积极参与各类行业交流活动，积极探索协同共进、融合发展新路径，持续推动行业规范化与高质量发展。

案例

龙煤集团积极参与第三十四届哈尔滨国际经济贸易洽谈会

2025 年 5 月，龙煤集团携下属企业积极参与第三十四届哈尔滨国际经济贸易洽谈会（简称“哈洽会”）。本届哈洽会以“共建向北开放新高地，共享振兴发展新机遇”为主题，围绕中俄合作、产业对接、招商引资、品牌推广、文旅消费等举办 100 余项配套活动。

龙煤集团展厅位于哈洽会主会场 C 馆展区，设有绿色转型展区、现实进程展区、未来规划展区、多媒体展区等，充分展现集团在智慧矿山建设、土地复垦、风力、瓦斯、光伏发电及机器人应用等方面的绿色转型成果。此外，展区可以通过视频连线的方式与矿井井下实时对接，以现场互动使参展观众切身体验井下开采真实场景。



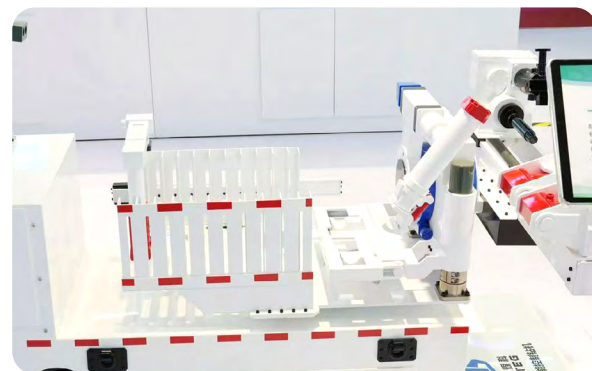
哈洽会龙煤集团展厅



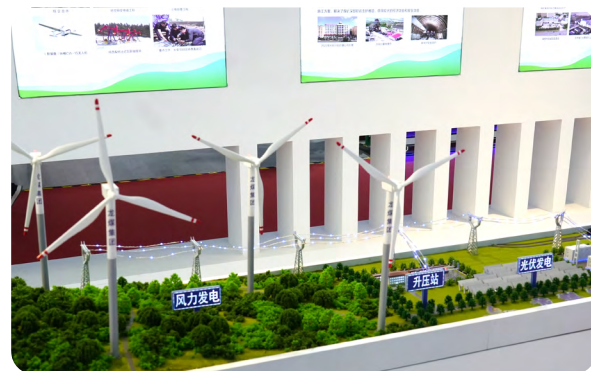
智能机器人展示



绿色矿山建设示意模型



智慧矿山钻孔机器人



风电场建设示意模型

企地融合发展

龙煤集团主体公司作为四个煤城的支柱企业，坚决贯彻省委、省政府的决策部署，持续推动和探索企地融合发展创新路径。

建立企地战略协同机制

- ◆ 集团、四个矿业公司均成立企地融合发展领导小组，与四个煤城政府建立沟通机制，双方主要领导不定期互访
- ◆ 将企地融合纳入企业发展战略规划，主动对接国家区域发展战略和煤城地方经济社会发展规划
- ◆ 在煤矿、新能源开发利用上，与四个煤城政府签订战略合作协议，明确中长期合作目标与重点任务

打造产业融合发展格局

- ◆ 在新能源领域，累计投入 14.7 亿元，在四个煤城建成 270.5 兆瓦新能源项目
- ◆ 在煤矿建设方面，累计在省内投入 36.35 亿元，推动新井和技改井建设
- ◆ 在环境治理方面，累计投资 21.2 亿元，启动 583 个环保项目建设，协同开展矿区环境整治



2025 年 10 月，龙煤集团与大庆钻探工程公司签订战略合作框架协议

增进民生福祉

龙煤集团坚决扛起“在发展中保障和改善民生”的责任，厚植为民服务的底色，提升民生福祉的温度，充分发挥自身技术、资金、人才优势，通过设施改造、道路修建、物资捐赠等务实举措，持续推进民生工程，为乡村发展注入强劲动力，以实际行动服务社会、回馈民生。

乡村振兴

深度融入国家乡村振兴战略，坚持“输血”与“造血”并重，将相关实践纳入企业社会责任的重要范畴，选派专业技术骨干驻点帮扶，将企业的技术、资金、人才优势与乡村的实际情况深度融合，探索出了一条独具特色的帮扶路径。



龙煤集团驻村帮扶密山市兴凯湖乡

为全面推进乡村振兴，龙煤集团向密山市兴凯湖乡金银库村派出驻村工作队，贯彻落实“十项职责任务”，持续巩固拓展脱贫攻坚成果。2021 年以来，驻村工作队累计投入 140 余万元，对金银库村文卫等基础设施进行更新改建，涵盖文化广场、甲级卫生室、党员活动室、农家书屋、锅炉房、卫生间等，升级改造党建广场 3000 平。



王戈看望慰问并勉励驻村干部



范广义勉励集团公司驻村干部

公益慈善

积极倡导并组织员工投身各类志愿服务活动，深度参与公益慈善事业，切实履行社区共建责任，传递企业温度。截至 2025 年，共成立志愿者服务队 72 个，招募志愿者 965 人，围绕公共卫生、社区服务、暖心服务等领域累计义务献工献时 3860 小时，累计服务职工群众 12000 余人。

全集团党员干部“金秋助学”捐款95.8万元，结成助学“一帮一”对子643个，并建立助学帮扶档案，确保困难家庭子女圆满完成学业



公益助学活动

开展“一元爱心”助学活动，累计收到善款5万余元，帮扶救助就学困难家庭子女95户，为49名家庭子女捐赠书包、文具等学习用品



鹤岗矿业公司荣获省优秀志愿服务贡献单位荣誉称号

鹤岗矿业公司系统化推进志愿服务工作已有20余年，截至2025年已组建33支志愿服务队，覆盖公司各基层单位，吸纳500余名青年志愿者，持续践行“奉献、友爱、互助、进步”志愿精神，荣获优秀志愿服务贡献单位荣誉称号。

2025年以来，鹤岗矿业公司各单位志愿服务队深入矿区周边街道，累计清理垃圾100余吨，惠及职工及居民1000余人；夏季送清凉活动持续10年，志愿者携带西瓜、绿茶，深入井下作业面及地面生产现场，为1500余名一线工人送去降温物资；井口慰问活动常态化开展，煤矿志愿服务队在春节、中秋前夕为矿工送去水果、毛巾、手套，与矿工交流谈心，收集意见建议20余条；深入生产现场，累计排查生产现场隐患80余处，为企业安全生产保驾护航；以“3·5”志愿服务日为契机，以雷锋精神为引领，开展主题活动12场，组织800余名团员青年学习雷锋事迹、传承志愿精神。



鹤岗矿业公司开展应急救援技能实操培训进社区活动

2025年8月，鹤岗矿业公司救护大队走进胜利（南翼）街道红叶社区开展应急救援技能实操培训进社区活动。本次活动进行基础救援技能培训，讲解心肺复苏（CPR）的操作流程，演示止血与包扎的技巧，展示绳索救援技术，介绍在山地、水域等复杂环境下的救援方法和注意事项，讲解如何使用担架等设备进行伤员搬运，让居民们对专业救援有了更直观地了解。此外，培训现场准备了人体模型以及包扎工具供居民们进行实操练习。



双鸭山矿业公司助学金发放现场



七台河矿业公司开展高考“爱心护航”活动



鹤岗矿业公司开展“六一”特别关爱活动



物流公司开展“书香润童心、爱心暖校园”
雷锋日公益行主题活动

04

厚育人才 凝聚奋进之力



龙煤集团坚持把人才作为支撑发展的第一资源，构建多层次技能培训体系，畅通人才发展通道，完善福利保障机制，健全健康安全管理体系，营造公平、包容、安全的工作环境，打造企业与员工命运共同体，凝聚跃升发展的强大力量。



保障员工权益

龙煤集团始终秉持以人为本的发展理念，持续筑牢员工权益保障底线，完善人才培养体系，打造幸福温暖的职场环境，推动企业与员工共同可持续发展，为集团高质量发展凝聚人才力量。2025 年，集团员工总数为 101263 人。

平等用工

始终将依法用工作为构建和谐劳动关系的基石，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国工会法》等法律法规，全面推行劳动合同制度，明确约定劳动报酬、工作时间、休息休假、社会保险、劳动保护等核心条款。坚决杜绝任何形式的就业歧视，在招聘录用、岗位安排、薪酬福利、职务晋升、技能培训等各个环节，对不同性别、年龄、民族、宗教信仰的职工一视同仁，保障各族职工平等享有劳动权利和发展机会，构建了规范、稳定、和谐的劳动关系。截至 2025 年末，集团全体职工劳动合同签订率达到 100%。

薪酬福利

坚持“效益优先、兼顾公平”的分配原则，建立与企业经济效益同步增长、与劳动生产率提高相匹配的薪酬分配机制，薪酬分配持续向井下一线岗位、苦脏险累岗位、高技能人才和关键技术岗位倾斜。严格执行国家最低工资标准和同工同酬制度，依法为全体职工缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险和住房公积金，保障职工的社会保障权益，让职工共享企业发展成果。



民主管理

建立集团、分子公司、矿厂三级民主管理体系，全面落实职工代表大会制度、企务公开制度、职工董事监事制度和职工代表视察制度。定期组织职工代表开展各类视察活动，形成闭环整改机制，每半年对职工代表提案落实情况进行视察督办。针对所有涉及职工切身利益的重大事项，如薪酬调整、福利制度改革、安全生产规章制度等，均提交职工代表大会审议通过；持续拓展企务公开内容及领域，涵盖企业改革、发展、安全、生产、经营、民生福利、党建等方面，充分保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权。为畅通职工诉求表达渠道，集团设立工会主席信访接待日，每月定期接待职工来访；开通线上线下意见信箱，搭建“黑哥们”聊天室、职工倾听室、线上意见箱等多个沟通平台。2025 年，全集团共开展工会主席接待日 48 次，提供法律咨询服务 87 人次，及时妥善化解各类劳动争议和矛盾纠纷，维护了职工队伍的稳定。

满意度调查

在集团所属各矿业公司采取班前会集中发放、一线岗位随机抽查相结合的方式，广泛开展员工服务满意度问卷调查，累计发放问卷 4170 份，收回有效问卷 4036 份，问卷有效回收率 96.8%，调查结果显示员工民生服务工作整体实现规范化管理、精细化运行，生产生活保障水平稳步提高。2025 年，员工综合福利满意度 94.58%。

赋能员工发展

龙煤集团高度重视员工成长与发展，打造完善的员工培训体系，搭建多元化晋升通道，持续强化产业工人队伍建设，有效拓宽员工职业发展空间。

职业发展路径

完善落实管理人员职级晋升办法，实行管理、技术、专业“三通道”体制，坚持因事设岗和人岗匹配、专业分工、精干高效、不相容分离原则，同时兼顾人员梯队建设，设置高管一级、高管二级、高管三级、高级经理层级、高级经理助理层级、经理层级 6 个层级职级体系，严把德才标准，不断提高选人用人的质量和水平，严格执行职业晋升程序，确保选人用人质量和水平，进一步激发员工的积极性、主动性、创造性，为高质量发展注入动能和活力。

职业培训体系

坚持以“一流政治素质、一流专业能力、一流工作业绩、一流严实作风”为标准，围绕提升技能核心需求，采取“走出去”和“请进来”，“集团示范培训与权属公司自主培训”相结合等模式，与中国矿大、北京会计学院、中国内部审计协会等院所组织开展脱产培训，通过邀请专家授课等方式覆盖培训达 5690 人次。2025 年，共开展青干、专业、重点岗位等培训 256 期，培训参与达 1.19 万人次。



龙煤集团组织中级管理人员能力素质提升培训班

2025 年 11 月，龙煤集团组织第十一期中级管理人员能力素质提升培训班。本次培训通过集团与省委党校的深度合作，邀请多位知名教授形成“顶级师资 + 经典著作 + 前沿理论”三维学习矩阵，持续强化政治判断力、政治领悟力、政治执行力；围绕发展战略和干部履职核心需求，设置党的建设、创新思维、履职尽责、新质生产力、安全生产等系列精品课程；将作风建设和廉洁教育贯穿全过程，通过组织观看廉政警示教育片、参观省廉政教育基地、开展廉政微课和法律风险授课等多元形式，引导学员筑牢廉洁防线；采用军训出操、团队破冰活动、专题研讨和读书分享等多样化互动教学形式，提升辩证思维能力，通过 20 天的系统学习为集团高质量发展提供人才保障。



产业工人赋能

深化产业工人队伍建设，高度重视劳模和工匠人才的培养与选树，充分发挥劳模工匠的示范引领和传帮带作用，广泛开展宣传先进典型活动，用典型事迹感召人、鼓舞人。持续开展劳动和技能竞赛活动，围绕安全生产、增加效益、提升技能开展各类劳动竞赛和技术比武活动，组织开展职工岗位练兵和技能竞赛，共涉及 12 个专业、15 个方面内容，涉赛工种达到 100 余个，集中在采煤、掘进、开拓、机电、通风、地测、选煤、矿山救护等系统。

2025 年

集团健在全国劳动模范	省级劳动模范	市级劳动模范	龙江工匠
17 人	65 人	104 人	17 人
全集团参与练兵比武和技能大赛的职工总数达到 1.13 万余人次			



龙煤集团 4 名同志获“全国劳动模范”荣誉称号



2025 年 4 月，庆祝中华全国总工会成立 100 周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会在北京隆重举行。本次大会表彰的 1670 名全国劳动模范、756 名全国先进工作者，全国煤炭行业共有 37 人荣获“全国劳动模范”荣誉称号，鸡西矿业公司平岗矿掘进区副区长魏相龙、鹤岗矿业公司振兴矿矿长韩国庆、双鸭山矿业公司东保卫矿矿长高伦、七台河矿业公司机电总厂单体车间主任隋国忠位列其中。



第十三届全国矿山救援技术竞赛



参加省国资委举办的第二届“英才杯”会计知识竞赛

关爱员工生活

龙煤集团始终坚守全方位员工关爱体系，聚焦一线职工、困难职工、工伤残职工等不同群体的需求，用心用情解决职工急难愁盼问题，持续提升职工的获得感、幸福感，凝聚起全体职工同心同德、共促发展的强大合力。

文体活动

高度重视职工工作与生活的平衡，常态化开展群众性文体活动，丰富职工业余文化生活，营造和谐健康的工作氛围。2025 年，为迎庆中国共产党成立 104 周年，举办迎庆七一“鹤矿杯”职工篮球赛；组织文化下基层活动，邀请市文联书法家为煤矿生产建设单位职工书写并赠送新春春联 8000 余幅、福卡 1000 余个；常态化组织员工运动会、团建拓展、茶话会等活动。



参加黑龙江省举办的纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 80 周年演讲比赛



龙煤集团举办迎七一“鹤矿杯”职工篮球比赛



鸡西矿业公司举办“璀璨之夜”烟火晚会



七台河矿业公司组织“妇女节”表彰



新疆公司参与 2025 和田地区“和”舞龙腾龙舟赛



物流公司开展徒步活动

员工关怀

组织各类慰问活动，常态化开展中秋、春节、端午等节日慰问，定期慰问一线工作人员、离退休职工、患大病员工和建档困难职工，打造幸福和谐的“职工之家”。

- ◆ 走访慰问困难职工、工伤残职工、相对困难党员、先优模范代表及苦脏险累等岗位一线职工共 1.42 余万人次
- ◆ “金秋助学”累计发放助学金 106.24 万元，先后救助应届、往届困难职工子女就学 841 人
- ◆ 全年员工关爱帮扶投入总计 1471.16 万元
- ◆ 针对驻外、倒班员工及困难职工，开展节日慰问、家访帮扶活动，解决员工婚恋、子女就学、家属就业等实际难题



开展慰问帮扶

- ◆ 制定疗休养活动方案，组织开展劳模和优秀职工疗休养活动
- ◆ 先后组织 27 批次、995 名集团各公司劳模和一线生产骨干分赴五大连池、威海、山海关等疗养院参加疗休养活动



组织职工疗养

- ◆ 持续落实退休员工各项政治待遇与生活待遇，按时足额发放养老金，定期组织退休职工座谈会、健康体检与文体活动
- ◆ 走访慰问困难退休职工，及时解决他们生活中的实际困难
- ◆ 邀请退休职工回矿区参观交流，传承企业优良传统，让退休员工共享企业发展成果



关怀退休员工



免费为职工发放牛奶和矿泉水



组织职工疗休养



持续开展“金秋助学”活动

筑牢安全屏障

龙煤集团始终将职工生命安全与身体健康作为企业发展的底线和红线，将职业健康与安全生产同部署、同推进、同考核，全方位守护职工生理与心理健康，努力为全体职工创造安全、健康、舒适的工作环境，实现企业安全发展与职工幸福生活的同频共振。



集团党委常委、副总经理张学臣（右一）深入鹤岗公司峻德煤矿检查安全生产工作



集团总会计师马永延（中）推进合规管理并深入采煤工作面检查安全生产工作



集团总工程师鞠超（左一）深入七台河公司掘进工作面检查安全生产工作

健全安全生产管理

推进专项整治和治本攻坚行动，持续深化安全生产标准化建设，全面落实双重预防机制，从源头防范化解重大安全风险。

安全应急管理

- ◆ 修订完善《煤矿生产安全事故综合应急预案》《煤矿生产安全事故专项应急预案》和《自然灾害救助应急预案》等制度
- ◆ 规范各单位突发信息报送程序、应急处置程序，确保应急响应机制程序化、规范化、制度化
- ◆ 组织开展雨季“三防”应急演练，加强应急能力建设，不断提升员工的应急处置能力
- ◆ 面对“泰利”“杜苏芮”“苏拉”等台风和极端强降雨天气提前下发灾害预警通知，强化雨季“三防”应急措施，及时启动相应等级应急响应，严格落实各项防御措施

安全风险防控

- ◆ 依据《生产安全事故风险辨识评估报告》和日常检查持续识别安全问题隐患
- ◆ 权属各公司及所属煤矿结合日常安全生产技术剖析工作中存在的安全风险，认真制定安全风险管控措施，制定专项应急预案，进行培训和落实
- ◆ 集团及权属各公司利用各种安全培训契机，在宣贯安全生产标准化管理体系、“七新”培训等工作中，将安全风险管控作为重点内容进行宣贯与培训

安全教育培训

- ◆ 坚持从制度建设入手，年初制定下发年度安全培训指导性文件
- ◆ 优化调整企业安全培训和安全培训计划，由内外结合的安全培训形式，改为以集团内训为主，配合开展现场示范、专家讲学、警示教育、效果考核等工作，确保安全培训质量
- ◆ 连续开展中级及以上管理人员安全管理能力素质提升培训班，选取各公司安全生产技术骨干、专业带头人、优秀矿长和党委书记现场分享安全生产和安全管理经验做法
- ◆ 开展新版煤矿安全生产标准化管理体系知识、煤矿井下作业人员自救器操作使用和 2025 年《煤矿安全规程》学习宣贯，组织煤矿安全培训优秀公开课评比活动
- ◆ 积极开展安全文化宣贯，组织“安全生产月”“安全警示教育日”等主题活动，增强职工安全生产意识

2025 年

未发生较大及以上安全事故

开展应急演练
285 次

参与应急演练
12510 人次



地勘公司组织安全生产培训

2025 年，地勘公司始终将安全培训置于与安全生产、高质量发展同等重要的战略高度，坚持按需施教、学用结合，不断创新培训形式，运用多媒体、自媒体优势，打造文字、图形、动画、音视频一体化教学界面，借助抖音、快手等平台传播安全知识，将安全生产知识、安全生产观念整合应用到培训过程中，提升各级管理人员安全意识。



案例

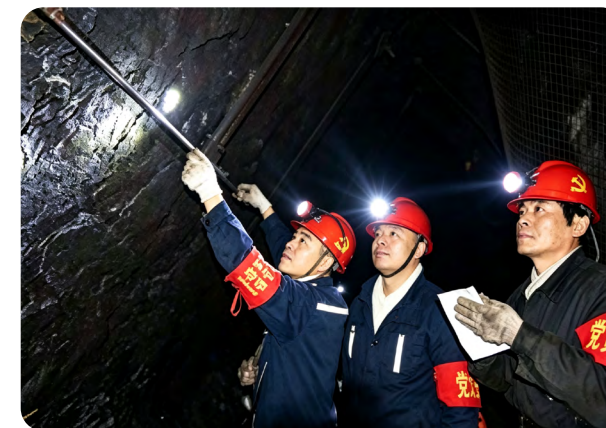
鹤岗矿业公司救护大队连获佳绩

2025 年 10 月，鹤岗矿业公司救护大队在第十三届全国矿山救援技能竞赛中荣获团体全能三等奖，同时分获竖井救援项目二等奖、模拟救灾项目二等奖、VR 演练项目三等奖，创下建队以来最佳战绩，在全国舞台上打响鹤岗救护品牌。

本次竞赛以“淬炼生命之光、铸就先锋力量”为主题，是迄今为止我国矿山救援领域规模最大、科目最多的专业赛事，设有矿山、隧道、钻探、排水 4 个专业组，共 19 个比赛项目。



安全宣誓



党员安全员检查施工质量



龙煤集团开展安全文化培训



鸡西矿业公司组织安全文化活动



VR 演练比赛现场



模拟救灾赛前准备

强化职业健康管理

始终把职工的安全和健康放在首位，严格执行国家职业健康法律法规，落实职业健康管理责任制，持续完善职业卫生管理体系，积极响应《健康中国行动（2020—2030 年）》精神，持续推进“健康企业”建设。2025 年员工职业健康档案覆盖率达 98.90%，员工体检覆盖率达 96.50%。



职业健康管理

- ◆ 组织权属各公司和所属企业制定职业健康年度工作计划，以职业病危害源头治理、职业健康监督管理等为重点，明确 2025 年职业健康重点工作计划与安排
- ◆ 持续开展职业卫生管理人员专项培训，提升各级企业职业健康管理水平
- ◆ 将职业卫生与安全生产、灾害治理等重点工作做到同部署、同检查、同推进、同考核，监督推进各级企业落实职业病危害防治主体责任
- ◆ 严格推进安全生产标准化管理体系建设，开展健康企业和健康“达人”创建评选活动
- ◆ 要求权属二级公司和所属单位为职工持续改善工作场所职业卫生条件，打造符合国家职业卫生标准的工作环境和条件



职业风险评估

- ◆ 采用“人工监管 + 科技装备”相配合的形式进行风险识别，做到“全系统覆盖 + 多方法辨识”
- ◆ 识别职业健康安全风险核心为煤矿瓦斯、水、火、顶板、粉尘、机电、职业健康七大类，风险源于地质、环境、设备、人员、管理五大维度
- ◆ 采用“风险矩阵 + 分级管控”的方法进行职业健康风险评估，严格落实双重预防机制要求



心理健康援助

- ◆ 常态化开展安全心理宣讲，纠正员工侥幸心理、麻痹心态，在守护员工身心健康的同时，夯实安全生产根基
- ◆ 常态化开展心理帮扶，针对井下采掘、一线运维高压岗位，定期邀请心理专家开展专题讲座、心理健康测评
- ◆ 建立员工心理档案，精准筛查焦虑、内耗等心理问题，对压力较大员工一对一免费心理咨询疏导

未来展望

风劲扬帆启新程，笃行实干向新途。站在“十四五”收官、“十五五”谋划的关键节点，龙煤集团紧扣龙江“4567”现代化产业体系布局，扛起能源保供重任。企业做精煤炭主业，加快智慧矿山与 5G 智能开采建设；紧盯“双碳”目标，布局风光储新能源，壮大循环经济产业。同时坚持创新驱动、建强人才队伍、守牢安全底线，积极履行社会责任，全力打造绿色智能、多能协同的综合能源集团，为龙江全面振兴发展贡献力量。



附录

关键绩效

◆ 经济绩效

指标名称	指标单位	2023 年	2024 年	2025 年
资产总额	亿元	775.7	775.6	784.8
营业收入	亿元	290.1	260.4	195.6
纳税总额	亿元	40.6	31.8	28.2
资产负债率	%	73.39	77.83	83.64
守法合规培训投入	万元	0	2	0
守法合规培训时长	小时	4	27	22
守法合规培训人次	人次	1800	4900	6271
守法合规培训次数	次	2	8	10
原煤产量	万吨	3773	3686	3776

◆ 环境指标

指标名称	指标单位	2023 年	2024 年	2025 年
环保总投资	万元	55551.61	62234.85	28537.44
温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	350	333	264
能源总消耗量	万吨标准煤	121	100	92.13
清洁能源使用总量	万吨标准煤	3.34	5.89	9.08
原煤生产电耗	千瓦时 / 吨	57	60	62.43
洗煤吨煤电耗	千瓦时 / 吨	8.58	9.67	10.47
外购电力	千瓦时	258417	219100	241637
总耗水量	万吨	2387	2339	2656
原煤生产水耗	立方米	0.38	0.35	0.42
洗煤水复用率	%	100	100	100
废气排放量	吨	5903	5650	5184
废水排放量	万吨	7522	7746	7107
无害废弃物产生量	万吨	397	508	438.39

指标名称	指标单位	2023 年	2024 年	2025 年
采煤煤矸石产生量	万吨	820	647	760.62
废弃物循环利用量	吨	340	439	814.9
废渣综合利用率	%	86	86	86
原煤入选率	%	74.36	75.64	77.61
绿色矿山认证数	-	6	12	15
塌陷土地治理率	%	3.66	4	5.4
环保培训与宣教投资	万元	47	40	20.81

◆ 社会绩效

指标名称	指标单位	2023 年	2024 年	2025 年
员工总数	人	103441	103670	101263
报告期内吸纳就业人数	人	8004	15045	12676
劳动合同签订率	%	100	100	100
少数民族员工数	人	2641	2798	2357
男性员工	人	95437	96050	93844
女性员工	人	8004	7620	7419
社会保险覆盖率	%	100	100	100
员工流失率	%	11.68	12.50	12.96
职业健康档案覆盖率	%	98.5	98.6	98.9
安全培训投入	万元	4705.48	3430.83	2331.88
安全培训次数	次	5597	6070	7289
应急演练次数	次	252	246	285
参与应急演练人次	人次	8399	9911	12510
员工关爱帮扶投入	万元	1215.5	1320.66	1471.16
研发投入	万元	68557	65011	47318
研发人员数量	人	625	778	728
发明专利申请数	项	1	13	5
发明专利授权数	项	1	10	10
采煤机械化程度	%	98.50	99.50	99.40
煤矿机械化掘进比例	%	33	35	31
员工志愿者活动参与人次	人次	1580	1650	1780
员工志愿者活动累计参与时长	小时	3160	3400	3860

指标索引

目录		SDGs	中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG6.0)	页码
报告导读		-	P1	01
董事长致辞		-	P2	03
关于我们	龙煤集团简介	-	P4.1-4.4	05
	企业文化	-	M1.6-1.8,G1.1	08
	责任荣誉	-	A3	08
社会责任管理	责任管理	-	G3.1-3.3	09
	议题管理		G2.1	09
	利益相关方沟通		G6.1	10
聚焦：砥砺五年践初心 乌金逐绿启新程		-	P3.1-3.2	11
稳健治理， 筑牢发展之基	坚持党建引领		M1.1,M1.3	19
	恪守商业道德		M1.1,M1.4	21
	深化内控合规		S1.1-1.3	23
	优化企业治理		M1.1-1.2	24
深耕低碳， 绘就青绿之境	应对气候变化	 	E2.18	29
	强化环境管理		E1.1-1.8	30
	发展循环经济		E2.1-2.3, E2.7-2.9,E2.13-2.16	32
	维护自然生态		E4.1,E4.3-4.4,E4.6-4.8	36
和合共生， 共拓发展之途	打造优质产品	  	M2.1, M3.5	39
	深化创新驱动		M2.9-2.10	42
	携手伙伴共赢		M3.8-3.10	49
	增进民生福祉		S4.7-4.9	52

目录		SDGs	中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG6.0)	页码
员工成长， 携手同行共进	保障员工权益	     	S1.6-1.7,S2.1-2.4,S2.11-2.13	57
	赋能员工发展		S2.14-S2.16	58
	关爱员工生活		S2.17、S2.18	61
	筑牢安全屏障		S3.1-3.8	63
未来展望		-	A1	68
附录	关键绩效	-	A2	69
	指标索引	-	A5	71
	评级报告	-	A4	73
	意见反馈	-	A6	75

一图读懂

《黑龙江龙煤矿业控股集团股份有限公司 2025 年社会责任报告》评级报告

一、评级结果

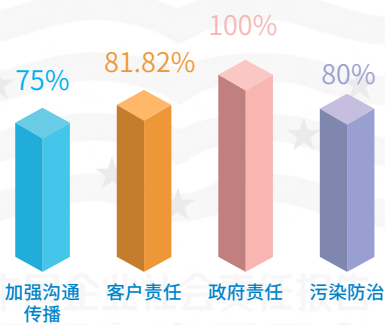


《黑龙江龙煤矿业控股集团股份有限公司 2025 年社会责任报告》（以下简称《报告》）为**四星半级**，是一份领先的企业可持续发展报告。

综合评级	评级图示	发展水平
五星佳	★★★★★+	典范
五星级	★★★★★	卓越
四星半级	★★★★☆	领先
四星级	★★★★	优秀
三星级	★★★	良好
二星级	★★	发展
一星级	★	起步

二、亮点绩效

过程性	★★★★☆
实质性	★★★★★
完整性	★★★★
平衡性	★★★★☆
可比性	★★★
可读性	★★★★☆
创新性	★★★★★



《报告》的实质性、创新性均达到五星级，过程性、平衡性、可读性达到四星半级，完整性达到四星级，可比性达到三星级。

《报告》系统披露了所在行业核心指标的 77.66%，其中责任管理维度下加强沟通传播，本质责任维度下客户责任，社会责任维度下政府责任，环境维度下污染防治议题的核心指标覆盖率最高，分别为 75%、81.82%、100%、80%。

《报告》详细披露了 51 个关键指标连续 3 年的对比数据，其中本质责任维度下治理责任，社会责任维度下员工责任，环境责任维度下资源利用议题连续 3 年可比数据披露最为充分。

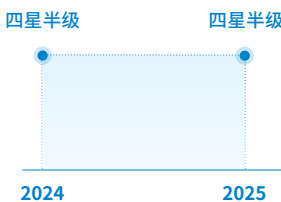
三、改进建议

增加横向可比指标的披露，进一步提升报告的可比性。

四、评级勋章

黑龙江龙煤矿业控股集团股份有限公司连续第 2 年参与报告评级，获得四星半级评价，获黄铜级勋章。

报告评级趋势



《黑龙江龙煤矿业控股集团股份有限公司 2025 年社会责任报告》评级报告

受黑龙江龙煤矿业控股集团股份有限公司连续第 2 年委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《黑龙江龙煤矿业控股集团股份有限公司 2025 年社会责任报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

- 《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》；
- 《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR 4.0）》；
- 《中国企业可持续发展报告评级标准（2026）》。

二、评级分析

过程性（★★★★☆）

集团成立社会责任工作领导小组，党政主要领导担任组长，党委宣传部统筹报告编制工作，各职能部门、下属企业提供报告素材并审核相关内容，党委会负责报告最终审议；围绕报告编制开展前期研究，构建指标体系，识别重要议题，提升公司社会责任管理水平；下开展报告编制工作的专项通知，召开报告编制启动会，对职能部门和下属单位进行调研，确保报告内容全面、准确；计划通过公司官网发布报告，并参加煤炭行业企业社会责任报告发布会进行二次发布；以印刷品、电子版等形式呈现报告，过程性表现领先。

实质性（★★★★★）

《报告》系统披露了应对气候变化、污染物排放、废弃物处理、绿色矿山建设、产品和技术创新、保障能源安全、员工权益保障、职业健康与安全生产、参与社区建设、可持续治理机制、反商业贿赂及反贪污等所在行业关键性议题，叙述详细充分，其中，产品和技术创新、职业健康与安全生产、绿色矿山建设、参与社区建设四项议题相关内容篇幅最多，分别为 8 页、3 页、3 页、3 页，具有卓越的实质性表现。

完整性（★★★★★）

《报告》主体内容从“稳健治理 筑牢发展之基”“深耕低碳 绘就青绿之境”“和合共生 共拓发展之途”“厚育人才 凝聚奋进之力”等角度系统披露了所在行业核心指标的 77.66%，其中责任管理维度下加强沟通传播、本质责任维度下客户责任、社会责任维度下政府责任、环境维度下污染防治议题的核心指标覆盖率最高，分别为 75%、81.82%、100%、80%，具有优秀的完整性表现。

平衡性（★★★★☆）

《报告》披露了“员工流失率”“重大数据安全事件”“违法违规处置事件”“贪污、贿赂等重大违法案件”“较大及以上安全事故”“重大质量争议”等负面数据信息，平衡性表现领先。

可比性（★★★）

《报告》详细披露了“原煤产量”“营业收入”“社会保险覆盖率”“安全培训投入”“温室气体排放总量”“绿色矿山认证数”等 51 个关键指标连续 3 年的对比数据，其中，本质责任维度下治理责任、社会责任维度下员工责任、环境责任维度下资源利用议题连续 3 年可比数据披露最为充分，分别为 8 组、8 组、10 组，可比性表现良好。

可读性（★★★★☆）

《报告》采用议题型框架，系统呈现了企业在党建引领、公司治理、绿色低碳、科技创新、伙伴共赢、员工关爱、安全生产、公益慈善等方面的履责行动与成效；封面设计融入企业主营业务元素，章节跨页采用具有企业特点的高清实景大图，增强报告辨识度；以具体可感的丰富案例、图片向公众展示履责成果，强化了报告的传播性，可读性表现领先。

创新性（★★★★★）

《报告》开篇设置“砥砺五年践初心 乌金逐绿启新程”责任聚焦，呈现“十四五”时期的履责重点与亮点，彰显企业的履责担当；创新报告编写方式，对重要议题从“治理”“战略”“影响、风险与机遇管理”“指标与目标”四要素展开编写，增强信息披露的规范性；持续参与报告评级，增强报告的公信力，创新性表现卓越。

三、综合评级（★★★★☆）

经评级小组评价，《黑龙江龙煤矿业控股集团股份有限公司 2025 年社会责任报告》为四星半级，是一份领先的企业可持续发展报告。

综合评级	评级图示	发展水平
五星佳	★★★★★+	典范
五星级	★★★★★	卓越
四星半级	★★★★☆	领先
四星级	★★★★	优秀
三星级	★★★	良好
二星级	★★	发展
一星级	★	起步

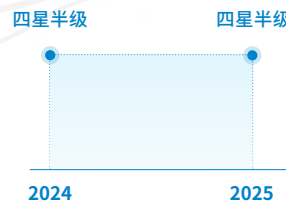
四、改进建议

增加横向可比指标的披露，进一步提升报告的可比性。

五、评级勋章

黑龙江龙煤矿业控股集团股份有限公司连续第 2 年参与报告评级，获得四星半级评价，获黄铜级勋章。

报告评级趋势



扫码查看评级档案

黄群慧
评级专家委员会副主席

钟宏武

评级小组组长

魏香丽

评级小组专家

出具时间：

2026 年 7 月 23 日

意见反馈

尊敬的读者：

您好！非常感谢您阅读《黑龙江龙煤矿业控股集团股份有限公司 2025 社会责任报告》。我们非常重视并期望聆听您对本报告的意见，请您协助回答意见反馈表中的问题，并反馈给我们。

电话：0451-82279158

邮箱：lmjtxcb@126.com

1. 您对本报告整体是否满意？

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差

2. 您所关注的信息在报告中是否都有体现？

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差

3. 您认为报告是否如实反映了龙煤集团对经济、社会、环境的重大影响？

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差

4. 您在报告中能否方便地找到您所关注的信息？

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差

5. 您对报告的排版设计是否满意？

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差

6. 您属于龙煤集团哪类利益相关方？

☐ 政府 ☐ 合作伙伴 ☐ 员工 ☐ 媒体 ☐ 公众 ☐ 行业组织 ☐ 其他

7. 您认为本报告哪些方面议题最让您关注？

8. 您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？

